

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UPTD PUSKESMAS HILISATARO KECAMATAN TOMA KABUPATEN NIAS SELATAN

Lestriani Marta Zega
Mahasiswa Prodi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nias Raya
martazega@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Sumber data adalah pegawai UPTD Puskesmas Hilisataro, dengan populasi 30 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket yang disebarikan kepada seluruh responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana. Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa nilai t_{hitung} sebesar 5,641 $> t_{tabel}$ sebesar 1,701 pada tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Puskesmas Hilisataro Kecamatan Toma Kabupaten Nias Selatan. Dan melalui uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,614 yang artinya bahwa 61,4% keragaman variabel Kinerja Pegawai dapat dijelaskan variabel Lingkungan Kerja sedangkan sisanya 38,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini. Saran yang diajukan oleh peneliti perlu meningkatkan kinerja pegawai lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan meningkatkan para pegawai untuk dapat bekerja yang optimal sehingga dapat tercapainya tujuan organisasi yang diharapkan

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja; Kinerja; Pegawai.*

Abstract

This research was conducted to determine the influence of the work environment on Employee Performance. The type of research used is research quantitative. The data source is an employee of the UPTD Hilisataro Community Health Center, with population 30 people. The data collection technique used was a questionnaire which is distributed to all respondents. Data analysis techniques that used is simple regression analysis. From the results of this research it can be known that the value of t is 5,641 $> t$ table is 1,701 at level significant of $0.000 < 0.05$. Thus it can be concluded that the work environment influences employee performance at UPTD Hilisataro Community Health Center, Toma District, South Nias Regency. And through coefficient of determination test (R^2) is 0.614 which means that 61.4% The diversity of employee performance variables can be explained by environmental variables work while the remaining 38.6% is influenced by other variables that are not mentioned in this research. Suggestions put forward by researchers are necessary improve employee performance and provide a conducive work environment sense of security and increase employees' ability to work optimally so that the expected organizational goals can be achieved.

Keywords: *Work Environment; Employee Performance.*

A. Pendahuluan

Memasuki era globalisasi yang semakin berkembang saat ini, setiap personil atau pegawai yang berada didalam organisasi semakin maju sehingga membutuhkan sumber daya manusia yang mampu mengikuti perkembangan teknologi. Dalam organisasi harus mampu mengelola sumber daya yang dimiliki, termasuk sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan aset utama yang besar pengaruhnya terhadap kemajuan organisasi dengan tujuan untuk memudahkan para pegawai dalam melakukan pekerjaannya sehingga dapat memberikan kinerja yang baik.

Selain itu juga dalam organisasi perlu adanya pelayanan yang baik didukung oleh lingkungan kerja yang baik sehingga terciptanya semangat kerja di dalam organisasi tersebut. Di dalam organisasi, manusia merupakan unsur yang terpenting dalam suatu organisasi. Tanpa peran manusia meskipun berbagai faktor yang dibutuhkan itu telah tersedia, organisasi tidak akan berjalan. Karena manusia merupakan penggerak dan penentu jalannya suatu organisasi. Oleh karena itu, hendaknya organisasi memberikan arahan yang positif demi tercapainya tujuan organisasi.

Lingkungan kerja juga merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya didalam melaksanakan tugas-tugas yang telah dibebankan kepadanya. Lingkungan kerja dapat berpengaruh sehingga memberikan rasa nyaman saat bekerja sehingga kinerja pegawai dapat meningkat, sebaliknya jika lingkungan kerja yang tidak dapat memadai akan menurunkan semangat kinerja pegawai.

Dalam lingkungan kerja sebuah instansi perlu diperhatikan agar tujuan yang akan ingin dicapai dapat terwujud

sesuai dengan apa yang diharapkan. Hal tersebut dapat mencakup proses penerapan manajemen dan lingkungan kerja fisik, salah satunya antara lain yaitu ruang yang aman dan tetap rapi, keamanan kerja, jam kerja yang sesuai serta lingkungan kerja non fisik yang juga dapat mempengaruhi kinerja pegawai yang dapat mendukung lancarnya pelaksanaan tugas. Yang artinya adanya penyediaan lingkungan kerja secara nyaman dan akan mampu memberikan kepuasan kepada pegawai terhadap pekerjaan yang dilakukan.

Kinerja merupakan gambaran tentang diri seorang pegawai dengan berbagai standar tugas yang telah diberikan kepada pegawai sebagai salah satu bentuk tanggung jawab. Dalam upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup organisasi tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya.

Hasil observasi awal yang dilakukan oleh peneliti pada Puskesmas Hilisataro Kecamatan Toma Kabupaten Nias Selatan adalah ruangan yang terlalu sempit serta ventilasi ruangan yang kurang merupakan suatu masalah yang terjadi pada lingkungan kerja dan sebagian pegawai mengeluh karena kurangnya fasilitas kesehatan seperti peralatan untuk bidan di polindes tidak tercukupi sepenuhnya untuk pengobatan dan program-program lainnya. Selain itu juga kinerja pegawai yang masih belum optimal karena masih terdapat pegawai yang tidak menjalankan visi misi yang diemban oleh organisasi atau instansi, dan kurangnya keseriusan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang diemban, serta para pegawai yang meninggalkan pekerjaannya tanpa mempunyai tujuan yang jelas, sering

datang terlambat, dan pulang sebelum jam kerja selesai sehingga produktivitas kerja pegawai menurun. Kinerja pegawai yang tinggi akan meningkatkan produktivitas instansi, karena memiliki tanggung jawab yang tinggi, tujuan yang realitas, rencana kerja yang menyeluruh, hubungan komunikasi antar sesama pegawai maka produktivitas instansi akan meningkat, oleh karena itu salah satunya adalah dengan meminimalisir kinerja yang baik untuk menciptakan lingkungan kerja yang baik serta kondusif.

B. Metode Penelitian

Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Menurut Sugiyono (2018:13) mengatakan bahwa “penelitian kuantitatif adalah penelitian yang berfokus pada data *numerical* atau angka yang dikumpulkan dengan menggunakan metode statistik dan digunakan dalam penelitian inferensial atau untuk menguji hipotesis untuk menentukan pentingnya hubungan variabel yang diteliti”.

Jenis dan Sumber Data

Menurut Dermawan and Deni. (2013) mengatakan bahwa “data primer adalah bagian informasi yang diterima langsung dari responden terpilih baik lisan maupun tercatat dan belum diolah yang menyangkut tentang suatu kenyataan atau fenomena empiric”. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai pada Puskesmas Hilisataro Kecamatan Toma Kabupaten Nias Selatan.

Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan cara menyebarkan angket kepada responden. Adapun kuesioner dibagi 2 variabel yaitu variabel lingkungan kerja dan variabel kinerja

pegawai. Untuk mengumpulkan data penelitian digunakan teknik daftar pernyataan (kuesioner). Teknik penentuan nilai atau skor dilakukan dengan menggunakan *skala likert*.

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Tidak Setuju (TS) = 2

Ragu-Ragu (RR) = 3

Setuju (S) = 4

Sangat Setuju (SS) = 5

Uji Instrumen

1. Uji Validitas. Uji validitas dimaksud untuk menyatakan sejauh mana data yang terkumpul melalui kuesioner mengukur apa yang ingin diukur kuesioner mengungkapkan data dari variabel yang diteliti secara tepat.
2. Uji Reliabilitas. Reliabilitas menunjukkan sejauh mana instrumen menunjukkan konsistensi suatu alat pengukuran dapat memberikan hasil pengukuran yang dilakukan secara berulang-ulang

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas. Menurut Sugiyono (2018:221) uji normalitas dimaksudkan untuk mengetahui apakah residual yang sudah distandarisasi berdistribusi normal atau tidak. Nilai residual ini dikatakan berdistribusi normal jika nilai residual tersebut sebagian besar mendekati nilai rata-ratanya. Untuk mendekati apakah nilai residual terstandarisasi berdistribusi normal atau tidak, dapat dilakukan dengan uji statistik non parametrik *kolmogrov-smminorv* (K-S), Jika hasil *kolmogrov-smminorv* menunjukkan nilai signifikan diatas 0,05 maka data residual terdistribusi dengan normal. Sedangkan jika hasil *kolmogrov-smminorv* menunjukkan nilai signifikan di bawah 0,05 maka data residual terdistribusi tidak normal.
2. Uji Heteroskedastisitas. Pengujian heteroskedastisitas ini digunakan untuk

mendeteksi ada atau tidaknya heteroskedastisitas dapat digunakan dengan mengamati *scater plot* dimana sumbu horizontal menggambarkan nilai prediksi sedangkan sumbu vertikal menggambarkan nilai residual kuadrat. Jika *scater plot* membentuk pola tertentu, maka hal tersebut menunjukkan adanya, masalah heteroskedastisitas Sugiyono (2018:243).

Uji Hipotesis

1. Uji (Parsial (Uji t). Uji t digunakan untuk mengetahui apakah secara parsial (pervariabel) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel independen dan dependen. Rumus digunakan untuk menghitung besar nilai adalah sebagai berikut, Setiawan *et al.*,(2010:189):

$$t = \frac{b_2 - B_2}{se(b_2)}$$

2. Koefisien Determinasi. Uji koefisien determinasi digunakan untuk mengukur seberapa akurat atau cocok garis regresi yang dibuat dalam mewakili kumpulan data yang diamati. Rumus dalam menghitung koefisien determinasi adalah sebagai berikut. Sugiyono (2018:286) dengan rumus yang digunakan rumus.

$$R^2 = 1 - \frac{\sum(y - \hat{y})^2}{\sum(y - \bar{y})^2}$$

Metode Analisis Data

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear sederhana. Analisis regresi sederhana merupakan pendekatan analisis statistik yang digunakan untuk menggambarkan hubungan antara variabel terikat dan variabel bebas. Model regresi yang digunakan adalah sebagai berikut, Sugiyono (2018:70):

$$Y = a + bX$$

Keterangan:

Y = Variabel terikat

a = konstan/*intercept*

b = koefisien regresi/*slope*

X = Variabel bebas

e = standar error.

C. Hasil Penelitian dan Pembahasan

1. Hasil Penelitian

Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X)

Berdasarkan perhitungan diperoleh data penelitian kepada 30 orang pegawai di Puskesmas Hilisataro Kecamatan Toma Kabupaten Nias Selatan. Berdasarkan perhitungan validitas pada *item-total statistic*, maka diperoleh nilai koefisien korelasi r_{hitung} item nomor 1 sampai 8 bernilai positif. Sedangkan r_{tabel} pada taraf signifikan $\alpha=0,05$ adalah 0,361. Maka disimpulkan bahwa item nomor 1 sampai 8 dengan $r_{hitung} > r_{tabel}$ dinyatakan valid. Nilai *Cronbach's Alpha* diatas 0,60 maka instrumen penelitian dinyatakan reliabel

Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh data penelitian kepada 30 orang pegawai di UPTD Puskesmas Hilisataro Kecamatan Toma. Berdasarkan perhitungan validitas pada *item-total statistic*, maka diperoleh nilai koefisien korelasi r_{hitung} item nomor 1 sampai 10 bernilai positif. Sedangkan r_{tabel} pada taraf signifikan $\alpha=0,05$ adalah 0,361. Maka disimpulkan bahwa item nomor 1 sampai 10 dengan $r_{hitung} > r_{tabel}$ dinyatakan valid. Nilai *Cronbach's Alpha* diatas 0,60 maka instrumen penelitian dinyatakan reliabel.

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas Data. Besaran nilai *test statistic* dari *Kolmogrov-Smirnov Z* dan *Asympotic Significant (2-tailed)* dari data penelitian masing-masing sebesar 0,138 dan 0,150. Karena kedua nilai tersebut lebih besar dari 0,05 dengan demikian seluruh data pada penelitian ini telah

terdistribusi dengan normal. Secara lengkap hasilnya dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 1
Uji Normalitas

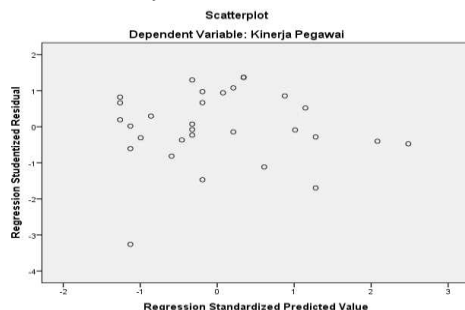
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	6,54721119
Most Extreme Differences	Absolute	,138
	Positive	,086
	Negative	-,138
Kolmogorov-Smirnov Z		,138
Asymp. Sig. (2-tailed)		,150 ^c

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

Sumber: hasil olahan peneliti 2023

2. Uji Heteroskedastisitas. Dengan menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS Versi 20 For Windows, daapt disimpulkan bahwa tidak terdapat adanya Heteroskedastisitas. Karena gambar diatas tidak membentuk pola tertentu atau teratur dari titik yang ada, ini berarti persamaan tersebut telah memenuhi asumsi klasik suatu persamaan regresi sederhana dengan telah dipenuhinya asumsi dasar bahwa variasi residual sama untuk semua pengamatan telah terpenuhi. Lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar berikut:

Gambar 1. Uji Heteroskedastisitas



Sumber: hasil olahan peneliti 2023

2. Pembahasan

Pengujian Hipotesis

1. Uji Parsial (Uji t). Berdasarkan hasil pengolahan data penelitian variabel

Lingkungan Kerja (X) untuk t_{hitung} 5,641 dengan tingkat signifikan 0,000 sementara nilai t_{tabel} pada $\alpha = 0,05$ dengan *degree of freedom* (df) $n-K-1$ ($30-1-1$) =28 sebesar 1,701. Sehingga peneliti menyimpulkan hasil penelitian ini bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Hilisataro Kecamatan Toma. Hasil secara lengkapnya dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 2
Uji Parsial (Uji t)

Model	Unstandardized		t	Sig.
	Coefficients			
	B	Std. Error		
1 (Constant)	44.010	5.202	8.460	.000
Lingkungan Kerja	.806	.165	5.641	.000

Sumber: hasil olahan peneliti 2023

2. Koefisien Determinasi (R^2). Dari hasil pengolahan data diperoleh koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,614 (61,4%), sehingga dapat ditunjukkan bahwa 38,6% keragaman variabel terikat (kinerja pegawai) dapat dijelaskan variabel bebas (lingkungan kerja) sedangkan sisanya 38,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini. Hasil secara lengkapnya dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2. Analisis Regresi

Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	.120 ^a	.614	.621

Sumber: hasil olahan peneliti 2023

Metode Analisis Data

Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana yang berfungsi untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh antara variabel bebas dengan variabel terikat. Untuk menganalisis pengaruh

lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada UPTD puskesmas Hilistaro dengan persamaan regresi yang diperoleh dibawah ini:

Tabel 3. Analisis Regresi

Model	Unstandardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error		
1 (Constant)	44.010	5.202	8.460	.000
Lingkungan Kerja	.806	.165	5.641	.000

Sumber: hasil olahan peneliti 2023

$$Y=44,010+0,806X$$

Persamaan regresi linear sederhana diatas menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki tanda yang positif. Maka koefisien regresi untuk (a) sebesar 44,010 adalah konstan merupakan nilai variabel kepuasan kerja (Y) saat variabel lingkungan bernilai nol. Sedangkan nilai koefisien variabel lingkungan kerja (b) adalah sebesar 0,806 artinya setiap kenaikan 1 satuan variabel lingkungan kerja akan memberikan dampak pada peningkatan variabel kinerja pegawai sebesar 0,806.

D. Penutup Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan diatas dengan judul penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Puskesmas Hilisataro Kecamatan Toma Kabupaten Nias Selatan.

Saran

1. Pemimpin UPTD Puskesmas Hilisataro Kecamatan Toma Kabupaten Nias Selatan perlu memperhatikan kenyamanan ruang pegawai yang terlalu sempit dan sebaiknya menyediakan lingkungan kerja secara nyaman yang mampu memberikan kepuasan kepada pegawai terhadap pekerjaan yang dilakukan.

2. Pemimpin UPTD Puskesmas Hilisataro Kecamatan Toma Kabupaten Nias Selatan perlu meningkatkan kinerja pegawai, lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan meningkatkan para pegawai untuk dapat bekerja yang optimal sehingga dapat tercapainya tujuan organisasi yang diharapkan.

3. Pemimpin UPTD Puskesmas Hilisataro Kecamatan Toma Kabupaten Nias Selatan perlu meningkatkan komunikasi antara sesama pegawai yang kurang baik membuat terhambatnya pekerjaan didalam organisasi perlu adanya pelayanan yang baik didukung oleh lingkungan kerja yang baik sehingga tercapainya tujuan organisasi yang diharapkan.

E. Daftar Pustaka

- Agusmina Duha, & Darmawan Harefa. (2024). *Pemahaman Kemampuan Koneksi Matematika Siswa SMP*. Sukabumi. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Anis Sumanti Manao. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. Vol 5
- Dian Kasih Bago (2022). No 1 (2022) Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan, Dan Aset Daerah Kabupaten Nias Selatan: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan
- Aris Putra Laia. 2022. Makna Famesao Ono Nihalö Pada Acara Pernikahan Di Desa Simandraölö Kecamatan O’o’u *FAGURU: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan Universitas Nias Raya (UNIRAYA)*, 1 (1), 28-41
- Bohalima, A. Y. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Teluk Dalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias*

- Selatan*, 7(2), 254-264.
<https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1382>
- Buulolo, R. (2024). Analisis Tata Cara Pemungutan Penyetoran Dan Pelaporan Pajak Penghasilan Pasal 22 Oleh Bendaharawan Pemerintah Studi Kasus Kabupaten Nias Barat. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 265-276.
<https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1384>
- Darmawan Harefa, Murnihati Sarumaha, Kaminudin Telaumbanua, Tatema Telaumbanua, Baziduhu Laia, F. H. (2023). Relationship Student Learning Interest To The Learning Outcomes Of Natural Sciences. *International Journal of Educational Research and Social Sciences (IJERSC)*, 4(2), 240-246.
<https://doi.org/https://doi.org/10.51601/ijersc.v4i2.614>
- Duha, A; Harefa, D. (2024). Pemahaman Kemampuan Koneksi Matematika Siswa SMP. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Duha, R; Harefa, D. (2024). Kemampuan Pemecahan Masalah matematika. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Enny. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Evi Susilawati; dkk. (2023). Model-model pembelajaran di era metaverse. *Nuta Media*
- Evi Susilawati; dkk. (2023). Project based learning dalam pembelajaran digital. *Nuta Media*
- Fau, A., Dkk. (2022). Budidaya Bibit Tanaman Rosela (*Hibiscus Sabdariffa*) Dengan Menggunakan Pupuk Organik Gebagro 77. *Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi*, 3(2), 10-18.
<https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/Tunas/article/view/545>
- Fau, A., Dkk. (2022). Kumpulan Berbagai Karya Ilmiah & Metode Penelitian Terbaik Dosen Di Perguruan Tinggi. CV. Mitra Cendekia Media.
- Fau, A., Dkk. (2022). Teori Belajar dan Pembelajaran. CV. Mitra Cendekia Media.
- Gaurifa, M., & Darmawan Harefa. (2023). Development Of A Cartesian Coordinate Module To The Influence Of Implementing The Round Club Learning Model On Mathematics Student Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 45-55.
<https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1130>
- Gaurifa, M., & Darmawan Harefa. (2023). Development Of A Cartesian Coordinate Module To The Influence Of Implementing The Round Club Learning Model On Mathematics Student Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 45-55.
<https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1130>
- Gaurifa, M., & Darmawan Harefa. (2024). Learning Mathematics In Telukdalam Market: Calculating Prices And Money In Local Trade. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(2), 97-107.
<https://doi.org/10.57094/afore.v3i2.2305>
- Gaurifa, R. H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Uptd Puskesmas Luahagundre Maniamolo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 228-240.
<https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1355>
- Halawa, S., & Darmawan Harefa. (2024). The Influence Of Contextual Teaching And Learning Based Discovery Learning Models On Abilities Students' Mathematical Problem Solving. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(1), 11-25.
<https://doi.org/10.57094/afore.v3i1.1711>
- Harefa, D. (2022). Edukasi Pembuatan Bookcapther Pengalaman Observasi Di Smp Negeri 2 Toma. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 69-73. Retrieved from <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/HAGA/article/view/324>
- Harefa, D. (2023). Efektivitas Model Pembelajaran Talking Chips Untuk. *Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi*, 4(1).
- Harefa, D. (2023). Efektivitas Model Pembelajaran Talking Chips Untuk. *Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi*, 4(1).

- Harefa, D. (2023). The Relationship Between Students' Interest In Learning And Mathematics Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 1-11. <https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1054>
- Harefa, D. (2023). The Relationship Between Students' Interest In Learning And Mathematics Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 1-11. <https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1054>
- Harefa, D. (2024). Exploring Local Wisdom Values Of South Nias For The Development Of A Conservation-Based Science Curriculum. *TUNAS : Jurnal Pendidikan Biologi*, 5(2), 1-10. <https://doi.org/10.57094/tunas.v5i2.2284>
- Harefa, D. (2024). Preservation Of Hombo Batu: Building Awareness Of Local Wisdom Among The Young Generation Of Nias. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 1-10. <https://doi.org/10.57094/haga.v3i2.2334>
- Harefa, D. (2024). Strengthening Mathematics And Natural Sciences Education Based On The Local Wisdom Of South Nias: Integration Of Traditional Concepts In Modern Education. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 63-79. <https://doi.org/10.57094/haga.v3i2.2347>
- Harefa, D. (2024). The Influence Of Local Wisdom On Soil Fertility In South Nias. *Jurnal Sapta Agrica*, 3(2), 18-28. <https://doi.org/10.57094/jsa.v3i2.2333>
- Harefa, D., & Fatolosa Hulu. (2024). Mathematics Learning Strategies That Support Pancasila Moral Education: Practical Approaches For Teachers. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(2), 51-60. <https://doi.org/10.57094/afore.v3i2.2299>
- Harefa, D., & I Wayan Suastra. (2024). Mathematics Education Based On Local Wisdom: Learning Strategies Through Hombo Batu. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(2), 1-11. <https://doi.org/10.57094/afore.v3i2.2236>
- Harefa, D., (2017). Pengaruh Presepsi Siswa Mengenai Kompetensi Pedagogik Guru Dan Minatbelajar Siswa Terhadap Prestasi Belajar Ilmu Pengetahuan Alam (Survey pada SMK Swasta di Wilayah Jakarta Utara). *Horison Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Linguistik*, 7(2), 49-73.
- Harefa, D., (2018). Efektifitas Metode Fisika Gasing Terhadap Hasil belajar Fisika Ditinjau dari Atensi Siswa (Eksperimen Pada Siswa Kelas VII SMP Gita Kirtti 2 Jakarta). *Faktor Jurnal Ilmiah Kependidikan* 5 (1), 35-48.
- Harefa, D., (2021). Monograf Penggunaan Model Pembelajaran Meaningful Instructional design dalam pembelajaran fisika. CV. Insan Cendekia Mandiri. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=RTogEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&ots=gmZ8djJHZu&sig=JKoLHfClJJF6V29EtTToJCrvmnI&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Harefa, D., (2022). Student Difficulties In Learning Mathematics. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 1(2), 1-10. <https://doi.org/10.57094/afore.v1i2.431>
- Harefa, D., Budi Adnyana, P., Gede, I., Wesnawa, A., Putu, I., & Ariawan, W. (2024). Experiential Learning: Utilizing Local Wisdom Of Nias For Future Generations. *CIVIC SOCIETY RESEARCH And EDUCATION: Jurnal Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan*, 5(2), 52-61. <https://doi.org/https://doi.org/10.57094/jpkn.v5i2.2254>
- Harefa, D., D. (2022). Kewirausahaan. CV. Mitra Cendekia Media.
- Harefa, D., Dkk (2024). Bimbingan Belajar Matematika Tingkat SD. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(1), 30-38. <https://doi.org/10.57094/haga.v3i1.1933>
- Harefa, D., Dkk. (2022). Aplikasi Pembelajaran Matematika. CV. Mitra Cendekia Media
- Harefa, D., Dkk. (2023). Inventarisasi Tumbuhan Herbal Yang Di Gunakan Sebagai Tanaman Obat Keluarga. *Haga : Jurnal Pengabdian Kepada*

- Masyarakat*, 2(2), 11-21.
<https://doi.org/10.57094/haga.v2i2.1251>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Inventarisasi Tumbuhan Herbal Yang Di Gunakan Sebagai Tanaman Obat Keluarga. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 11-21.
<https://doi.org/10.57094/haga.v2i2.1251>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Socialization Of Administrative Services In The Research And Community Service Institution At Nias Raya University. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 93-99.
<https://doi.org/10.57094/haga.v2i1.928>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Fisika. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Fisika. CV Jejak.
<https://tokobukujejak.com/detail/teori-fisika-A1UFL.html>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori perencanaan pembelajaran. CV Jejak.
<https://tokobukujejak.com/detail/teori-perencanaan-pembelajaran-GO5ZY.html>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Statistik Dasar. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Harefa, D., Dkk. (2024). Lowalangi Dalam Konsep Tri Hita Karana Dalam Kearifan Lokal Nias. *NDRUMI: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Humaniora*, 7(2), 51.
<https://doi.org/https://doi.org/10.57094/ndrumi.v7i2.2226>
- Harefa, D., Dkk. (2024). Nilai Moral Tri Hita Karana Dalam Album “Keramat” Ciptaan H. Rhoma Irama. *Ndrumi : Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Humaniora*, 7(2), 1-15.
<https://doi.org/10.57094/ndrumi.v7i2.2117>
- Harefa, D., Dkk. (2024). Perspektif Psikologi Pendidikan Kearifan Lokal Nusantara. Sukabumi. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Harefa, D., Sarumaha, M. ., Telaumbanua, K. ., Telaumbanua, T. ., Laia, B. ., & Hulu, F. . (2023). Relationship Student Learning Interest To The Learning Outcomes Of Natural Sciences . *International Journal of Educational Research & Social Sciences*, 4(2), 240–246.
<https://doi.org/10.51601/ijersc.v4i2.614>
- Hondo, N. (2024). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Polisi Pamong Praja Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 188-203.
<https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1311>
- Iyam Maryati, Yenny Suzana, Darmawan Harefa, I. T. M. (2022). Analisis Kemampuan Komunikasi Matematis dalam Materi Aljabar Linier. *PRISMA*, 11(1), 210–220.
- Jelita., Dkk. (2022). Bunga rampai konsep dasar IPA. Nuta Media
- Linda Darniati Zebua (2022). [Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Minat Beli Konsumen Di Toko Imelda Ponsel Telukdalam](#). Vol 5 No 1 (2022): Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan
- Mahmudi. 2015. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Unit Penerbit Dan Pencetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Manao, I. K. (2024). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Volume Penjualan Di Ud. Anis Berkat Kecamatan Telukdalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 204-215.
<https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1338>
- Mendrofa, F. (2024). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Efektivitas Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 216-227.
<https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1346>
- Molli Wahyuni., dkk. (2023). Statistik multivariat. Nuta Media
- Ndruru, P. (2024). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Hilisalawa’ahe. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 241-253.
<https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1373>
- Nehe., F., Z., Dkk (2024). *Model Pembelajaran Contextual Teaching and Learning (CTL) terhadap Kemampuan Pemahaman Konsep Matematis Siswa pada Materi Dimensi*

- Tiga. Sukabumi. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Ngalimun. (2019). "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk SBU DISTRIBUSI WILAYAH I Jakarta." *Parameter* 4(2).
- Nurhani Gowasa (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Telukdalam vol 5 No 1 (2022): Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan
- Rahmawati, Nela Prima, Bambang Swasto, and Arik Prasetya. (2014). " Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kpp Pratama Malang Utara." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 8(3): 1-9.
<https://media.neliti.com/media/publications/80175-ID-pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja.pdf>.
- Ratnasari, D. (2021). " Terhadap Kinerja Karyawan PT Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Kasus Pada Divisi Produksi Cell 26): Manajemen Sumber Daya Manusia." *Mahasiswa Manajemen* 2(1): 58-145.
<https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/214>.
- Rita Sari., Dkk. (2022). Metode penelitian SD/MI. *Nuta Media*
- Ronal, Sihaloho Donra, and Siregar Hotlin. (2019). "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Super Setia Sagita Medan." *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* 9(2): 273–81.
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>.
- Rosminah. (2021). "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa." *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* (April): 1-12.
<http://eprints.unm.ac.id/20118/>.
- Rustiani Duha, & Darmawan Harefa. (2024). *Kemampuan Pemecahan Masalah Matematika*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Sarumaha, M, S., Dkk. (2023). Model-model pembelajaran. CV Jejak.
<https://tokobukujejak.com/detail/model-model-pembelajaran-0BM3W.html>
- Sarumaha, M,S., Dkk. (2023). Pendidikan karakter di era digital. CV. Jejak.
<https://tokobukujejak.com/detail/pendidikan-karakter-di-era-digital-X4HB2.html>
- Sarumaha, M., & Harefa, D. (2022). Model Pembelajaran Inquiry Terbimbing Terhadap Hasil Belajar Ipa Terpadu Siswa. *NDRUMI: Jurnal Pendidikan Dan Humaniora*, 5(1), 27–36.
<https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/NDRUMI>
- Sarumaha, M., Dkk. (2023). Sosialisasi Tumbuhan Ciplukan (*Physalis Angulata* L.) Sebagai Obat Tradisional. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 22-35.
<https://doi.org/10.57094/haga.v2i2.1994>
- Sarumaha, M., Dkk. (2024). Pendidikan Berbasis Kearifan Lokal Nias Selatan: Membangun Identitas Budaya Pada Generasi Muda. 12(3), 663.
<https://doi.org/10.37081/ed.v12i3.6585>
- Simanulang, N.R., Dkk. (2022). Kumpulan aplikasi materi pembelajaran terbaik sekolah menengah atas. CV. Mitra Cendekia Media
- Sri Firmiaty., Dkk. (2023). Pengembangan peternakan di Indonesia. *Nuta Media*
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif R&B*. Bandung. Alfabeta.
- Telaumbanua, K., & Harefa, D. (2024). Efektivitas Layanan Penguasaan Konten Dalam Meningkatkan Kreativitas Belajar. *FAGURU: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan*, 3(2), 16-29.
<https://doi.org/10.57094/faguru.v3i2.1919>
- Toni Hidayat, Amaano Fau, & Darmawan Harefa. (2023). Pengaruh Model Pembelajaran Index Card Match

- Terhadap Hasil Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Ipa Terpadu. *TUNAS : Jurnal Pendidikan Biologi*, 4(1), 61 - 72. <https://doi.org/10.57094/tunas.v4i1.885>
- Tonius Gulo, D. H. (2023). Identifikasi Serangga (Insekta) yang merugikan Pada Tanaman Cabai Rawit di Desa Sisarahili Ekholo Kecamatan Lolowau Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Sapta Agrica*, 2(1), 50-61.
- Tonius Gulo, D. H. (2023). Identifikasi Serangga (Insekta) yang merugikan Pada Tanaman Cabai Rawit di Desa Sisarahili Ekholo Kecamatan Lolowau Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Sapta Agrica*, 2(1), 50-61.
- Umi Narsih, D. (2023). Bunga rampai “Kimia Analisis farmasi.” Nuha Medika. <https://www.numed.id/produk/bunga-rampai-kimia-analisis-farmasi-penulis-umi-narsih-faidliyah-nilna-minah-dwi-ana-anggorowati-rini-kartika-dewi-darmawan-harefa-jelita-wetri-febrina-a-tenriugi-daeng/>
- Waruwu, A. I. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Kecamatan Huruna Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 17-30. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1916>
- Wau, Christiana Surya W. 2022. students’ Difficulties In Writing Definition Paragraph At The Third Semester Students Of English Language Education Study Program Of STKIP Nias Selatan. *FAGURU : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan Universitas Nias Raya (UNIRAYA)*, 1 (1), 1-9
- Werniawati Sarumaha .(2022). Vol 5 No 1 (2022) Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan: *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*
- Zebua, N. R. (2024). Analisis Swot Pada Usaha Rumah Makan Nasional. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 1-16. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1855>