



Muqaddimah

Nomor 2 Volume 16

ISSN: 1858-3776

The article is published at <https://jurnal.uic.ac.id/muqaddimah>

OPEN ACCESS



PENGARUH ASSERTIVE LEADERSHIP TERHADAP INOVASI GURU DALAM PENGEMBANGAN SEKOLAH BERWAWASAN LINGKUNGAN Study Expos Facto Muhammadiyah Bogor

SUHARDIN

Universitas Ibnu Chaldun ¹ (Jakarta, Indonesia)

Correspondent Email: suhardin@yahoo.com

Abstrak

Sekolah sebagai satuan pendidikan dan bagian dari lingkungan buatan (protection environment) menjadi keniscayaan untuk menjadi model dalam perwujudan pengembangan lingkungan buatan menjadi miniature lingkungan alam (natural environment) dengan memberikan pembiasaan pada segenap sivitas sekolah berinovasi dan berkreasi mewujudkan sekolah berwawasan lingkungan (environmentally conscous schools). Perwujudan itu sangat dipengaruhi oleh kepemimpinan Kepala sekolah. Penelitian ini bertujuan untuk melihat kepemimpinan kepala sekolah yang effective dalam memberikan ruang inovasi guru mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan. Dengan melakukan metode expos facto, pada beberapa sekolah Muhammadiyah di Kecamatan Leuwiliang, Leuwisadeng, dan Pamijahan, peneliti menemukan bahwa kepemimpinan kepala sekolah yang assertive effective memberikan ruang inovasi bagi guru mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan dibandingkan dengan sekolah yang dipimpin oleh kepala sekolah yang bergaya kepemimpinan domination. Dengan demikian peneliti menyimpulkan bahwa untuk mengembangkan sekolah yang berwawasan lingkungan dibutuhkan kepemimpinan kepala sekolah yang assertive, karena pengembangan sekolah berwawasan lingkungan sangat membutuhkan inovasi segenap pihak di lingkungan sekolah.

Kata Kunci: Leadership, Assertive, Domination, Kepala Sekolah, Inovasi, Guru, Sekolah, Wawasan Lingkungan

Abstract

Schools as educational units and part of the protection environment are a necessity to become models in the realization of the development of the built environment into a miniature natural environment by providing habits for all school communities to innovate and be creative in realizing environmentally conscous schools. This realization is greatly influenced by the leadership of the principal. This study aims to see the effective leadership of the principal in providing space for teacher innovation in developing environmentally conscous schools. By conducting the expos facto method, in several Muhammadiyah schools in LEUWILIANG, LEUWISADENG, and PAMIJAHAN Districts, researchers found that assertive effective leadership of the principal provides space for innovation for teachers to develop environmentally conscous schools compared to schools led by principals with a domination leadership style. Thus, the researchers concluded that to develop environmentally conscous schools requires assertive leadership of the principal, because the development of environmentally conscous schools really requires innovation from all parties in the school environment.

Pendahuluan

Sekolah berwawasan lingkungan merupakan keniscayaan, wajib dilakukan oleh setiap satuan pendidikan di Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI) ini. Indonesia negara rawan bencana berada pada ring of fire, gugusan gunung berapi sehingga rawan gempa, badai, tofan, longsor, banjir, tsunami. Lahan yang subur, makmur dan kaya dengan anekaragam hayati (biodiversity), penyumbang oksigen dan penyerap karbon dari emisi dunia. Indonesia bagian yang diharapkan dunia untuk berkontribusi nyata dalam menurunkan pemanasan global. Laporan Voluntary National Review (VNR) menunjukkan, Indonesia berhasil mencapai 62 persen target SDGs. Dari 244 indikator yang dievaluasi, sebanyak 152 indikator atau 62 persen telah tercapai. Capaian tersebut bukan sekadar angka, tetapi menjadi bukti komitmen politik, penguatan regulasi, dan keberhasilan integrasi agenda pembangunan berkelanjutan ke dalam perencanaan nasional. Perwujudan sekolah berwawasan lingkungan dalam bentuk menjadikan sekolah yang dikembangkan dari sebuah lingkungan buatan (protection environmental) menjadi sebuah ekosistem lingkungan alam (natural environment) dari kegotongroyongan segenap sivitas manajemen sekolah dibawah komando kepala sekolah. Kepala sekolah yang lebih mengedepankan kepentingan diri, karir, dan pelayanan terhadap atasan, akan gagal dalam memobilisasi misi suci ini secara implementative, tetapi kepala sekolah yang lebih mengedepankan kebersamaan, kebaikan sejati, keshalehan abadi, akan menghasilkan legacy, amal jariyah, yang senantiasa dipetik sepanjang masa, menjadi penolong dalam kehidupan pada dunia lain; yaumul barzak, yaumum akhirat. Pembuktian ini penulis ungkapkan dalam penelitian dan artikel sederhana ini secara empiric dan scientific.

Beberapa penelitian sebelumnya pernah mengungkapkan bahwa (Fawaid & Mubah, 2025) menemukan dalam penelitiannya di Islamic Boarding School Padepokan Kyai Mudrikah Kembang Kuning Pamekasan. Dimana, temuan beliau bahwa pemimpin asertif tidak hanya berpengaruh pada kinerja individu tetapi juga menciptakan budaya kerja yang positif di lingkungan sekolah. Pimpinan yang assertive dapat memberikan motivasi, berkolaborasi, bersinergi dan bersahabat dengan segenap personal yang terlibat dalam system. Pimpinan tidak menjadi beban peronal managerial, tetap menjadi sahabat, teman curhat, teman berbagi dari segenap sivitas managerial, sivitas sekolah. (Ratana & Kantjana, 2025) mengatakan bahwa komunikasi asertif berfungsi sebagai variabel moderasi, sedangkan produktivitas karyawan adalah variabel dependen. Kepemimpinan assertive dari seorang pemimpin dapat berperan sebagai komunikator yang effective dalam memberikan bimbingan, arahan, modelling, penguatan terhadap produktifitas karyawan dalam menunaikan kewajiban dan mengukir prestasi kerja sebagai bentuk perform karyawan dalam mengimplementasikan creative, innovative, progressive, accelerative sebagai bentuk productivitas personal untuk berkontribusi terhadap institusi. Berbeda dengan (Kuddi & Hidayat, 2022) kepemimpinan delegative berpengaruh positif terhadap inovasi pembelajaran dan kemampuan manajemen kelas guru. Penelitian ini dilakukan Sekolah Asrama Taruna Papua, dengan sampling siswa Taruna sebanyak 36 responden, dengan tegas sang peneliti mengemukakan temuan bahwa kepemimpinan delegative, sebagai sebutan lain dari kepemimpinan assertive berpengaruh positif terhadap inovasi guru. Dimana guru lebih luas, leluasa, merdeka,

independent dalam melakukan berbagai kreatifitas yang bersifat inovatif dalam mengembangkan berbagai hal untuk kemajuan dan kekuatan sekolah.

Dari tiga temuan penelitian terdahulu secara umum memperlihatkan bahwa kepemimpinan assertive berpengaruh terhadap inovasi guru. Pertama, pemimpin assertive berhasil menciptakan budaya sekolah yang lebih berkemajuan, karena semua personalia hidup dalam kreatifitas dan mengembangkan inovatif di berbagai hal untuk kemajuan sekolah. Kedua, kepemimpinan assertive sukses dalam memoderasi berbagai kepentingan individual, personal dan kelompok kepentingan dalam institusi menjadi hal yang lebih bermanfaat untuk kemajuan sekolah. Ketiga, kepemimpinan delegative, dalam bahasa lain dari kepemimpinan assertive berhasil menumbuhkan budaya inovasi di lingkungan sekolah. Beberapa penelitian yang penulis kemukakan sejalan dengan hasil penelitian yang penulis temukan bahwa kepemimpinan assertive dapat menumbuh kembangkan budaya inovasi di lingkungan sekolah. Dalam hal ini inovasi terkait dalam pengembangan sekolah berwawasan lingkungan, hal ini menjadi distinction dan novelty dalam penelitian ini, dibandingkan dengan penelitian sebelumnya. Penelitian ini mencoba untuk menganalisis secara factual dua kepemimpinan sekolah yang tengah mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan, dalam penelitian ini ditemukan bahwa kepemimpinan assertive, para guru dan segenap sivitas sekolah lebih memiliki inovasi dalam mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan, dibandingkan dengan kepemimpinan yang domination kepala sekolah terhadap berbagai program yang dikembangkan sekolah. Lebih memahami secara utuh dan menyeluruh temuan ini, dapat lebih lanjut dibaca dalam kajian literatur, metode penelitian, hasil penelitian, diskusi tentang hasil penelitian dan kesimpulan penelitian.

Tinjauan Literatur

Isu lingkungan (*environmental issue*) perbincangan segenap komponen masyarakat, semenjak dari *elite global* hingga *elite community*, semenjak kaum cendekia, intelegensia, intelektual, ulama, agamawan sampai dengan masyarakat awam, semenjak borjuis, tuan tanah, pengusaha, professional, petani, nelayan, pedagang, buruh pabrik dan buruh tani, semua terlibat dan merasakan pengaruh langsung dari permasalahan lingkungan dalam kehidupan masing-masing. Pemanasan global (*climate change*), (Wibowo, 2009) bagian dari isu lingkungan, dampaknya dirasakan oleh segenap pihak, mulai dari banjir bandang, longsor, tofan, badai, *anomaly climate* (cuaca tak beraturan), cuaca ekstrim, rabh di pinggir pantai, gelombang besar bagi para pelaut dan tanah fuso bagi petani, gangguan transportasi udara dan laut bagi para *tourism*, baik local maupun internasional, semua merasakan dampak langsung dari perubahan iklim tersebut.

Data *Global Forest What* (GFW) (Lili Somantri, 2004) baru-baru ini melansir dalam websitenya, bahwa dari tahun 2002-2024, Indonesia kehilangan 11Mha (sebelas juta hektar) hutan primer basah, hal ini secara langsung menyumbang 34% (tiga puluh empat persen) dari total kehilangan tutupan pohon dalam periode yang sama. Area total hutan primer basah di Indonesia berkurang 11% (sebelas persen) dalam periode waktu ini. Dampak dari semua ini berkontribusi terhadap pemanasan global (*global warming*) yang sekarang, panas bumi sudah mengalami kenaikan sebesar 1,75°C sebagai rekor suhu terpanas sepanjang masa yang berdampak terhadap pola cuaca yang tidak beraturan (*anomaly climate*) dirasakan oleh petani yang gagal mengatur jadwal tanam, jenis tanam, pola tanam dan panen. Nelayan gagal memprediksi lokus tangkapan ikan, jenis tangkapan,

jadwal melaut, jadwal service alat tangkapan dan pemerintah yang lambat pemberitahuan dampak cuaca ekstrim kepada masyarakat, sehingga terjadilah korban bencana yang tidak diinginkan. (Suhardin, 2009)

Semua pihak memiliki keinginan untuk berkontribusi, berpartisipasi, bergotong royong, melakukan rehabilitasi, reboisasi, dan konservasi hutan serta lahan social yang ada di sekitar tempat tinggal. (Suhardin, 2025) Lahan dalam ukuran luas menjadi kewajiban pemerintah, perusahaan besar dan organisasi social kemasyarakatan yang akan melakukan pemulihannya, mulai dari perencanaan, perijinan, pengelolaan, penyelenggaraan dan monitoring serta evaluasi secara berkelanjutan. Hal ini dijadikan sebagai program berkelanjutan (*sustainable program*) dalam upaya untuk pemulihan tutupan pohon dalam kerapatan tajuk (*threshold*) sehingga menjadi hutan primer basah (*wet primary forest*), yang memiliki fungsi; *forestation, hydrologist, climatology, economy, culture* dan *tourism*. (Soerjani, 2006)

Kerja mikro perlu dilakukan oleh segenap pihak, perorangan, keluarga, dan lembaga; organisasi, komunitas, institusi pendidikan; sekolah, madrasah, pesantren, dan universitas. Sekolah memiliki program terhadap penciptaan wawasan lingkungan yang sering dinamakan adiwiyata. Program ini dicanangkan oleh pemerintah semenjak dari Kementerian Pendidikan, Dinas Pendidikan dan Satuan Pendidikan. Tidak semua sekolah yang terlibat di dalam program adiwiyata, karena ia memiliki standard, pelaporan, dan system penilaian. (Meyzilia, 2015) Tetapi pembinaan, penguatan dan penanaman nilai ekologis wajib dilakukan oleh segenap pendidik kepada peserta didik. Satu diantara nilai lingkungan yang harus diberikan secara berkelanjutan berupa wawasan lingkungan, pandangan dan pemahaman segenap peserta didik dan keluarga besar sekolah dalam mewujudkan sekolah yang ramah dan peduli dengan lingkungan. Sekolah mengembangkan lingkungan yang hijau (*green school*), tidak merusak lingkungan alami (*natural environment*) yang menjadi penyangga terhadap keberadaan lingkungan buatan (*protection environment*) berupa bangunan sekolah, bukaan lahan untuk lapangan olah raga, parkir, jalan, dan kantin.

Perwujudan hal ini dibutuhkan keinginan yang luhur, kemauan yang keras, *goodwill*, komitmen yang kuat, kerja keras, kerja cerdas, kerja tuntas, kreativitas, inovasi dari para pendidik, tenaga kependidikan untuk mengembangkan berbagai hal yang tersedia pada lingkungan dijadikan sekolah sebagai sekolah ramah lingkungan alam (*natural environment*), berpandangan ekologis, mengembangkan ekosistem alam, transformasi pengetahuan segenap sivitas sekolah untuk menjadi manusia yang berwawasan lingkungan, bukan manusia yang senang membangun lingkungan buatan (*protection environment*) tetapi merusak lingkungan alami (*natural environment*). (Amin, 2016) Manusia yang berwawasan lingkungan mengembangkan lingkungan buatan (*protection environment*) yang menyamai fungsionalisasi lingkungan alami (*natural environment*). Gedung yang dikembangkan ramah terhadap lingkungan, *landscape architecture* lingkungan yang proporsional antara tutupan gedung dengan ruang terbuka hijau, aliran air (*water flow*) yang tertata sedemikian rupa, sebagai wujud perwajahan sekolah ramah lingkungan, sekolah sebagai *miniature natural environment*, sekolah yang bernuansa ekologis (*eco-schooling*) dan memberikan kenyamanan terhadap segenap pihak.

Inovasi guru menjadi kunci dari keberhasilan program ini. Inovasi, upaya sadar untuk menghadirkan pembaruan yang bernilai guna dalam meningkatkan efektivitas dan kualitas suatu proses atau produk. Inovasi guru dalam menciptakan sekolah berwawasan lingkungan, pengerahan segala daya upaya dan cipta karsa guru dalam mengembangkan dan mengimplementasikan sekolah yang peduli, ramah, dan berwawasan lingkungan. Mengembangkan infrastruktur, arsitektur dan konstruksi sekolah yang ramah terhadap lingkungan; bahan bangunan, *architectural landscaping*, daur ulang sampah (*waste recycling*), instalasi air (*water installation*), manajemen penataan air bersih dan air kotor yang berstandar ekologis dan *zero environmental impact* (nol dampak lingkungan), mengembangkan keseimbangan (*equilibrium*) dan menciptakan keberlangsungan (*sustainable*).

Inovasi guru dipengaruhi oleh kepemimpinan kepala sekolah. Kepala sekolah yang memiliki *goodwill* tinggi, keinginan luhur, kepedulian yang kuat terhadap lingkungan akan mempengaruhi para guru dan segenap tenaga kependidikan. Tetapi sebaliknya, kepala sekolah yang kurang peduli, tidak memiliki wawasan terhadap lingkungan, membawa guru juga miskin kepedulian terhadap lingkungan. Kepemimpinan kepala sekolah memiliki peran strategis dan peran kunci dalam menciptakan kepedulian para guru dan tenaga kependidikan terhadap lingkungan.

Dalam berbagai kajian disebutkan bahwa kepemimpinan mempengaruhi bawahan, banyak riset yang menemukan bahwa kepemimpinan mempengaruhi kinerja, performa, kreatifitas, dan inovasi bawahan. Bawahan banyak ketergantungan dengan kepemimpinan atasan. Atasan yang bergaya kepemimpinan mendominasi, membuat bawahan memiliki ketergantungan dengan atasan, bawahan tidak mempunyai inisiatif, kreatifitas apalagi inovasi. Pemimpin sangat mempengaruhi bawahan dalam melakukan aktifitas, bekerja dan performanya dalam melakukan tugas dari sang pimpinan.

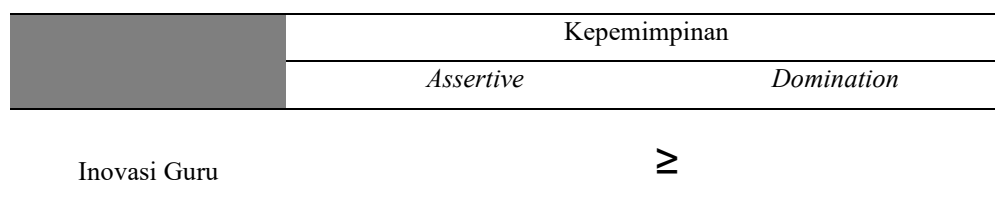
Dalam berbagai kajian ada tiga kepemimpinan; *laissez faire*, *democratic*, *authoritarian*. (Azzaini, 2021) Kepemimpinan *laissez faire* cenderung lemah dan bersandar kepada bawahannya, *type* kepemimpinan ini lebih banyak memberikan kewenangan kepada bawahan, dan lebih banyak bergantung kepada produktifitas bawahan, sang pemimpin tidak memiliki peta jalan (*roadmap*) kepemimpinan, tetapi dalam kondisi yang demikian, banyak bawahan yang merasa nyaman mendapatkan pemimpin dalam *type* ini. (Mulyasa, 2012) Tetapi banyak juga bawahan yang merasa tidak nyaman dalam kepemimpinan ini, sehingga tidak dapat bekerja maksimal, karena tidak mendapatkan arahan, bimbingan dan petunjuk dari pimpinan. (Era Kurnia Ningsih, Happy Fitria, 2020)

Kepemimpinan *democratic*, yang menekankan partisipasi aktif anggota dalam proses pengambilan keputusan, menjunjung musyawarah, keterbukaan, dan tanggung jawab bersama. (Andriani, n.d.) Pemimpin berperan sebagai fasilitator dan koordinator, bukan pengendali mutlak. Kepemimpinan demokratis kepala sekolah memberi ruang bagi guru untuk menyampaikan gagasan, berkolaborasi, dan berinovasi dalam pengembangan berbagai program; pembelajaran, kegiatan ekstra-kurikuler, program sekolah ramah anak dan disabilitas, program sekolah berwawasan lingkungan, adiwiyata. Satu diantara bagian dari kepemimpinan demokratis ini dikenal dengan *assertive*, gaya kepemimpinan yang menekankan ketegasan yang rasional, komunikasi yang jelas, serta pengambilan

keputusan yang berani namun tetap menghargai orang lain. (Era Kurnia Ningsih, Happy Fitria, 2020) Pemimpin *assertive* mampu menyampaikan visi, harapan, dan aturan secara tegas tanpa bersikap otoriter, agresif dan instruksional serta transaksional. Kepemimpinan *assertive* kepala sekolah ditandai oleh kemampuan memimpin dengan jelas, konsisten, dan adil, sekaligus menciptakan iklim kerja yang aman bagi guru untuk berinovasi, berinisiasi, berimprovisasi, berkolaborasi, bersinergi dan berpartisipasi aktif dalam mengembangkan program sekolah ramah lingkungan.

Metode Penelitian

Desain penelitian ini *expos facto*; mengambil data inovasi subjek penelitian dari dua lokus yang berbeda kepemimpinan; *assertive* dan *domination* (Suhardin, 2023) yang dapat digambarkan sebagai berikut:



GAMBAR I
Desain Penelitian *Expos Facto*

Prosedure dan Langkah yang dilakukan; pertama melakukan konseptualisasi dan konstruksi (Djaali & Muljono, 2008) dari kepemimpinan *assertive* dan *domination* sehingga menghasilkan instrument pengukuran type kepemimpinan tersebut yang dijadikan subjeknya adalah kepala sekolah, terpilih sebagai sampling sekolah Muhammadiyah di lingkungan Bogor Barat; Leuwiliang, Leuwisadeng, dan Pamijahan. Kedua, melakukan konseptualisasi dan konstruksi inovasi guru dalam mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan sebagai bawahan langsung dari kepemimpinan kepala sekolah, sehingga menghasilkan instrument pengukuran inovasi guru dalam mengembangkan wawasan lingkungan. (Budiaji, 2013) Ketiga, pengambilan data (Matthew B. Miles, 1992) kepemimpinan dan inovasi guru dalam mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan terdiri dari dua data; (1) data kepemimpinan yang menjadi subjeknya adalah kepala sekolah dan (2) inovasi bawahan subjeknya adalah guru yang menjadi bawahan langsung dari kepemimpinan kepala sekolah. Keempat, memilah responden guru dalam dua kategori, guru dibawah kepemimpinan kepala sekolah yang *assertive* dan guru di bawah kepemimpinan kepala sekolah yang *domination*. Kelima, melakukan analisis data dengan menggunakan *statistic; descriptive analysis* dan *inferential analysis*. (Dowdy et al., 2004) Keenam, pengambilan data yang dilakukan atas ijin dari Pimpinan Daerah Muhammadiyah Kabupaten Bogor Majelis Pendidikan Dasar dan Menengah dan Pendidikan In-Formal dan Nonformal. Ketujuh, peneliti langsung menemui kepala sekolah dan memberikan instrument pengukuran type kepemimpinan sehingga peneliti memiliki pemetaan sekolah berdasarkan dua kategori kepemimpinan *assertive* dan *domination*. Kedelapan, dari dua kategori ini peneliti mengambil data inovasi guru dalam mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan, tentu berdasarkan atas ijin kepala sekolah dan kerelaan guru dalam mengisi instrument yang peneliti

kembangkan dan telah selesai dikalibrasi; uji validitas dan uji reliabilitas. (Jelpa Periantalo, 2015)

Hasil dan Pembahasan

Dari hasil perhitungan data pada kelompok inovasi guru pada kepemimpinan kepala sekolah yang assertive, diperoleh nilai nilai inovasi guru sebagai berikut:

DAFTAR TABEL 1
DISTRIBUSI FREKUENSI INOVASI GURU PADA
KEPALA SEKOLAH ASSERTIVE

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frekuensi Absolute	Frekuensi Relatif	Frekuensi Kumulatif
58-62	57,5	62,5	3	12,00%	12,00%
63-68	62,5	68,5	12	48,00%	60,00%
69-74	68,5	74,5	7	28,00%	88,00 %
75-80	74,5	80,5	1	04,00%	92,00%
81-85	80,5	85,5	2	08,00%	100%

Dari table di atas dapat dilihat bahwa guru inovatif dibawah kepemimpinan kepala sekolah yang memiliki type kepemimpinan assertive, pada garis rata-rata sebanyak 19,00% (Sembilan belas persen) di bawah rata-rata sebanyak 3% (tiga persen) dan di atas rata-rata sebanyak 3% (tiga persen). Rata-rata nilai inovasi guru 69,44 (enam puluh Sembilan koma empat puluh empat) dengan standar deviasi 6,3 (enam koma tiga).

Dari hasil perhitungan data pada kelompok inovasi guru pada kepemimpinan kepala sekolah yang domination, diperoleh nilai nilai inovasi guru sebagai berikut:

DAFTAR TABEL 2
DISTRIBUSI FREKUENSI INOVASI GURU PADA
KEPALA SEKOLAH DOMINATION

Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frekuensi Absolute	Frekuensi Relatif	Frekuensi Kumulatif
58-62	57,5	62,5	3	12,00%	12,00%
63-68	62,5	68,5	12	48,00%	60,00%
69-74	68,5	74,5	7	28,00%	88,00 %
75-80	74,5	80,5	1	04,00%	92,00%
81-85	80,5	85,5	2	08,00%	100%

Dari table di atas dapat dilihat bahwa guru inovatif dibawah kepemimpinan kepala sekolah yang memiliki type kepemimpinan domination, pada garis rata-rata sebanyak 15,00% (lima belas persen) di bawah rata-rata sebanyak 6% (enam persen) dan di atas rata-rata sebanyak 3% (tiga persen). Rata-rata nilai inovasi guru 56,58 (lima puluh enam koma lima puluh delapan) dengan standar deviasi 4,4 (empat koma empat).

Selanjutnya peneliti melakukan pengolahan data dengan inferential analysis menggunakan bantuan SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) dengan melakukan uji beda, uji komparasional. Sebelum melakukan uji beda terlebih dahulu dilakukan pengujian asumsi homogenitas varians terhadap variabel Inovasi Guru menggunakan Levene's Test. Hasil pengujian menunjukkan nilai signifikansi sebesar

0,103 ($> 0,05$), yang mengindikasikan bahwa varians data pada kedua kelompok adalah homogen. Analisis perbedaan rata-rata antar kelompok dapat dilanjutkan menggunakan uji Independent Samples t-Test dengan asumsi varians yang sama (equal variances assumed).

Hasil uji-t menunjukkan nilai $t = 8,313$ dengan derajat kebebasan ($df = 48$) diperoleh t -tabel = 2,69 pada taraf signifikansi 0,01. Pada nilai signifikansi SPSS sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Temuan ini menunjukkan bahwa terdapat perbedaan yang sangat signifikan secara statistik antara dua kelompok guru yang mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan di bawah kepemimpinan kepala sekolah yang assertive dan yang domination. Uji statistic menyimpulkan hipotesis nol (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_1) diterima, artinya terdapat perbedaan yang sangat signifikan inovasi guru dalam mengembangkan sekolah yang berwawasan lingkungan yang pada dua kepemimpinan kepala sekolah; assertive dan domination.

Selisih rata-rata (mean difference) sebesar 12,88 menunjukkan bahwa terdapat perbedaan tingkat Inovasi Guru dalam mengembangkan sekolah yang berwawasan lingkungan yang sangat significant antara kedua kelompok yang dibandingkan. Interval kepercayaan 95% berada pada rentang 9,765 hingga 15,995, dan seluruh rentang tersebut berada di atas nilai nol. Hal ini mengindikasikan bahwa perbedaan rata-rata yang ditemukan bersifat nyata, konsisten, dan dapat digeneralisasikan pada populasi penelitian.

Secara substantif, hasil ini mengandung makna bahwa perlakuan, karakteristik, atau kondisi yang membedakan kedua kelompok memberikan pengaruh yang kuat terhadap peningkatan Inovasi Guru dalam mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan. Nilai selisih rata-rata yang relatif besar serta signifikansi statistik yang sangat kuat mengindikasikan bahwa perbedaan tersebut tidak hanya signifikan secara statistik, tetapi juga bermakna secara praktis dalam konteks pendidikan, dimana kepemimpinan kepala sekolah yang assertive sangat significant mempengaruhi inovasi guru dalam mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan. Pendekatan kepemimpinan yang assertive sangat effective memberikan rangsangan, agregasi, dan akselerative dalam menciptakan inovasi guru mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan.

Secara empiric terbukti bahwa pertama, kepemimpinan kepala sekolah efektif mempengaruhi inovasi guru dalam mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan. Wawasan lingkungan merupakan sebuah konsepsi, ide, gagasan, pemikiran yang perlu diimplementasikan secara kreatif, inisiatif, kolaboratif, progresif, dan akseleratif dalam bentuk program, pembiasaan, dan kegiatan rutin, individual siswa, guru, dan tendik, juga kegiatan yang harus dilakukan secara serempak, massif, berjamaah, bersinergi. Inovasi dari pendidik, tendik dan peserta didik menjadi kunci utama dalam perwujudan wawasan lingkungan secara nyata dan berkelanjutan pada ranah sekolah. Wawasan lingkungan, tidak sama dengan adiwiyata, adiwiyata memiliki standar baku yang dikembangkan oleh Kementerian Pendidikan dan Kementrian Lingkungan Hidup.

Adiwiyata merupakan bentuk komitmen pemerintah terhadap pengelolaan dan perlindungan lingkungan melalui pendidikan. (Diyan Nurvika Kusuma Wardani, 2020) Program ini dikembangkan oleh pemerintah dengan mengintegrasikan stakeholder, menekankan kepada pengembangan karakter siswa peduli lingkungan, dan pengembangan kepedulian lingkungan berangkat dari komitmen segenap pihak; Kepala Sekolah, Komite Sekolah, Dinas Pendidikan, Yayasan, Guru, Tendik dan segenap siswa. Komitmen ini diwujudkan dalam bentuk; pertama, kebijakan dalam bentuk regulasi yang dilahirkan oleh satuan pendidikan yang diketahui oleh dinas, yayasan dan komite. Kedua, pelaksanaan kurikulum sekolah yang berbasis pada green, sekolah hijau, kurikulum dan

pengembangan sekolah terintegrasi dan dipastikan memenuhi standar green. Ketiga, kegiatan sekolah yang mencerminkan partisipasi segenap pihak dalam perwujudan sekolah ramah lingkungan. Keempat, pengelolaan sarana dan prasarana pendukung kegiatan pembelajaran sekolah yang dipastikan ramah lingkungan. Empat hal ini menjadi standar dalam penilaian sebuah sekolah adiwiyata, sehingga dari empat hal ini dikembangkan dalam beberapa butir oleh assessor untuk menilai peringkat sekolah adiwiyata.

Belum semua sekolah yang mampu mengembangkan program ini secara formal, tetapi wawasan lingkungan kepada setiap satuan pendidikan fardhu ain, wajib, dan sebuah keniscayaan, karakter kepedulian lingkungan harus ditanamkan kepada anak semenjak dini, dari rumah, sekolah dan masyarakat. Agar permasalahan lingkungan bukan hanya dipandang sebagai permasalahan setelah terjadi dampaknya pada masyarakat, tetapi melakukan pemahaman, penghayatan dan pengamalan semenjak dini dan dimana saja. Sehingga semua pihak berani melakukan pencegahan terhadap individu yang berusaha untuk melakukan perilaku destruktif terhadap lingkungan, dan berusaha untuk mengajak semua pihak melakukan kontribusi terbaik demi kemaslahatan, perbaikan, kesempurnaan dan penataan lingkungan di masing-masing tempat.

Perwujudan wawasan lingkungan pada masing-masing sekolah, secara implementatif mengalami varian yang tinggi. Masing-masing satuan pendidikan mencoba untuk mengkreasi, berimprovisasi melalui inovasi masing-masing individual guru, tendik dan pimpinan sekolah. Budaya inovasi ini perlu sekali dikembangkan oleh masing-masing satuan pendidikan agar menjadi panorama indah dalam dunia pendidikan. Sebagai bentuk perwujudan tanggungjawab pendidik meninggalkan budaya, tradisi, culture, ramah lingkungan, kepedulian lingkungan dan tanggungjawab lingkungan kepada peserta didik, yang pada beberapa masa selanjutnya menjadi pengambil kebijakan di dalam kehidupan di muka bumi ini dan mengembangkan peradaban.

Kedua, kepala sekolah yang terlalu dominan dalam kegiatan segenap sivitas sekolah, menghambat kreatifitas, inisiatif, kolaboratif, progresif dan akseleratif guru dalam mengembangkan inovasi sekolah berwawasan lingkungan. Guru merasa takut dalam berinisiatif dan berimprovisasi untuk mengembangkan ide-ide kreatif dan inovatif dalam pengembangan sekolah berwawasan lingkungan. Apalagi kepala sekolah yang rada sensitive, suka tersinggung dengan ide baru yang dikembangkan guru, hal ini jelas menghambat kehidupan inovasi guru dalam mengembangkan inovasi sekolah berwawasan lingkungan.

Pemimpin lahir berdasarkan kepemimpinan yang ada di dalam dirinya. Kepemimpinan merupakan kekuatan diri (personal power) yang tidak semua orang memilikinya. Kepemimpinan dapat terlahir menjadi sebuah kharismatik pada dirinya, dimana seorang pemimpin kharismatik menurut (Gebriel Lumban Tobing, 2023) kemampuan seseorang mempengaruhi dan memotivasi melalui kharisma dalam dirinya. Kharisma yang dimaksud adalah kewibawaan personal atau personal influence (pengaruh seseorang) terhadap orang lain, sebagai perwujudan akhlak, kebaikan diri, ketauladan diri, cerminan kebaikan yang selama ini diberikan kepada orang lain.

Kepemimpinan dominan berbeda dengan kepemimpinan kharismatik. Kepemimpinan kharismatik terlahir dari proses alamiah. Kepemimpinan dominan terlahir dari legalitas yang dimiliki plus dengan kahasakarakter diri lebih mengedepankan egoistik, kemuliaan diri, prestasi individual, minim kebersamaan. Karakter yang senantiasa ngebos, memerintah, instruksional, dan mendominasi segala hal atas dirinya. Hal ini jelas sangat membonsai kreativitas, improvisasi, aktualisasi diri, dan inovasi personal anak buah dalam kepemimpinan seorang pemimpin yang dominan. Tetapi

kepemimpinan yang kharismatik plus dengan kebesaran jiwa, sangat mendukung kondosivitas atmorfier kreatifitas dan inovasi bawahan untuk kemajuan dan kekuatan institusi yang ia pimpin.

Pada kepemimpinan dominan, nuansa kerja akan mengalami pragmentasi social. Dimana anak buah yang dekat dengan sang pemimpin lebih diperhatikan dan dimanjakan dengan anekaragam kebijakan. Sebaliknya anak buah yang kritis dan konstruktif, akan dianggap sebagai kelompok yang tidak loyal terhadap sang pemimpin. Dua ketogorisasi pengelompokkan personal dalam system kepemimpinan akan berkembang biak dalam berbagai fregmentasi lainnya, sehingga masing-masing personal menciptakan pengelompokan kecil (small community) yang senantiasa melihat peluang dan tantangan. Dalam suasana ini, misi suci menciptakan sekolah yang ramah lingkungan, peduli lingkungan dan berwawasan lingkungan mengalami kebuntuan, akibat sang pemimpin yang tuna kebaikan, tetapi haus kekuasaan.

Ketiga, kepemimpinan yang assertive, pendekatan yang demokratis, partisipatif, dan kolaboratif, dalam pengambilan keputusan yang penuh tantangan dan resiko tinggi (high risk), tetapi dibalik itu, suasana collaborative, synergy, dan meritocratic terpancar dalam suasana kebersamaan, jamaah, kerukunan, terbangun atmosfer karya bersama, tantangan bersama, masalah bersama dan prestasi bersama. Semua individualitas, personal domination, egoism, lenyap dalam kebersamaan. Menurut (Susanto & Sofyan, 2024) assertive sebuah gaya kepemimpinan yang menyuburkan komitmen segenap sivitas personal yang terlibat dalam institusi yang dipimpin. Habitat ini sangat kondusif untuk mengembangkan inisiatif, kreatifitas dan inovasi guru, tendik dan siswa dalam melakukan, menginisiasi dan mengembangkan berbagai hal untuk kemajuan dan kekuatan institusi serta kesejahteraan segenap personal yang tergabung dalam institusi.

Potensi ini sangat dibutuhkan dalam pengembangan implementasi sekolah berwawasan lingkungan dari abstraksi menjadi aksi, dari idealitas menjadi kontekstualitas, dari perseptual menjadi aktual, factual dan fungsional dalam budaya sekolah. Sekolah berwawasan lingkungan menjadi visi bersama menciptakan kepedulian pada semua personalitas yang terlibat dalam sivitas sekolah untuk menjadikan sekolah sebagai sebuah ekosistem alam yang benar-benar bersih, nyaman, teduh, rindang, dan memberikan keamanan serta kesejahteraan terhadap segenap makhluk hidup ciptaan Tuhan. Komitmen dalam perwujudannya dilakukan dalam personal mission, menanamkan dan memastikan bahwa segenap personal manajemen sekolah memiliki kebiasaan dalam kepedulian terhadap lingkungan; membuang dan mendaur ulang sampah, membiasakan menanam, lebih mengedepankan suasana alamiah, memastikan bahwa di lingkungan sekolah tidak ada zat adiktif, nikotin apalagi psikotropika, mengurangi pendingin udara, mengurangi kebiasaan penggunaan energi fosil dan pelan tapi pasti beralih kepada energi terbarukan.

Keempat, penelitian yang dikembangkan dengan desain expos facto menganalisis data inovasi guru dalam mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan pada kelompok kepemimpinan kepala sekolah yang bersifat domination dan pada kelompok kepemimpinan kepala sekolah yang bersifat assertive, terbukti secara nyata bahwa dua kelompok tersebut memiliki perbedaan inovasi yang sangat signifikan, dimana rata-rata inovasi guru pada kelompok data dibawah kepemimpinan kepala sekolah yang assertive lebih tinggi dibandingkan inovasi guru dibawah kepemimpinan guru yang domination. Hal ini membuktikan bahwa kepemimpinan assertive berpengaruh terhadap peningkatan, penyuburan dan penumbuhan serta pengembangan inovasi guru dalam menciptakan sekolah berwawasan lingkungan dalam anekaragam program, aksi, kegiatan baik individual, kelompok dan berjamaah.

Kepemimpinan yang assertive memberikan kekuatan kepada personal pendidik dan tenaga kependidikan untuk saling berlomba dalam berkreativitas, fastabiqul khairat, menciptakan hal-hal yang baik dan baru (new action and new perform) dalam berbagai hal untuk kemajuan sekolah, termasuk di dalamnya pengembangan sekolah berwawasan lingkungan. Sekolah berwawasan lingkungan sebuah idealitas yang universal membutuhkan kekuatan kreatifitas (creativity power) dari masing-masing personalitas yang terlibat dalam sekolah menciptakan, mengembangkan, dan mengimplementasikan berbagai hal untuk terciptakan suasana yang mendukung sekolah berwawasan lingkungan. Kreatifitas dan inovasi personal bukan mengedepankan diri, individual, dan personalitas. Luaran personal dalam bingkai kebersamaan, semua merasakan getaran temuan dalam labeling institutions, tidak egois dan individualitas. Innovation, invention dan diffusion dalam kerangka institution.

Kreatifitas dan inovasi guru dalam perwujudan sekolah berwawasan lingkungan, kepemimpinan assertive menjadikan bahwa pimpinan sekolah berusaha mewujudkan ekosistem yang kondusif untuk memberikan kontribusi positif terhadap keseimbangan alam, sekolah yang menjadi miniature lingkungan alamiah (natural environment), terbangun dari pembiasaan, komitmen dan kepedulian personal manajemen pada system kepemimpinan sekolah. Dalam penelitian ini kepemimpinan assertive terbukti memiliki effect terhadap inovasi bawahan dalam mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan.

Kelima, Muhammadiyah sebagai institusi yang bergerak dalam dunia Pendidikan, Kesehatan, Social, Ekonomi, voluntary dan philanthropy, terbukti banyak menghasilkan type kepemimpinan assertive yang memberikan kemajuan pada institusi ini. Langgam meritocratic dalam institusi Muhammadiyah memberikan kontribusi terhadap kesuburan iklim assertive. Terbukti dari penelitian sampling yang peneliti ambil di lapangan, dimana institusi Muhammadiyah menyuburkan kreatifitas, inovasi, improvisasi, progresi, dan akselerasi dalam manajemen lembaga. Menumbuhkan sekolah ramah lingkungan bagian penting yang dilakukan oleh lembaga ini, program ini terstruktur dalam organisasi semenjak dari satuan pendidikan, pimpinan persyarikatan semenjak dari Ranting, Cabang, Daerah, Wilayah sampai Pimpinan Pusat, sebagai pemegang kebijakan tertinggi dalam institusi.

Kesimpulan

Dari kajian literatur, hasil penelitian dan diskusi terhadap analisis penelitian ini, peneliti menyimpulkan bahwa sekolah sebagai satuan pendidikan memiliki keniscayaan untuk mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan, perwujudan ini sangat dipengaruhi oleh kepemimpinan kepala sekolah dalam memberikan ruang inovasi guru dan segenap sivitas sekolah berfastabiqul khairat dalam kebersamaan mengimplementasikan secara nyata sekolah berwawasan lingkungan. Kepemimpinan assertive effective memberikan ruang partisipasi, kolaborasi, dan inovasi bagi pendidik dan tenaga kependidikan dalam mengembangkan sekolah berwawasan lingkungan, maka untuk mewujudkan sekolah berwawasan lingkungan dibutuhkan keinginan luhur semenjak dari kepala sekolah sampai dengan segenap sivitas sekolah, dengan menghidupkan kepemimpinan assertive pada kepala sekolah.

Daftar Pustaka

Amin, M. (2016). Wawasan Al-Quran Tentang Manusia Dan Lingkungan Hidup Sebuah Kajian Tafsir Tematik. *Jurnal Nizham*, 05(02), 190.

- Andriani, D. E. (n.d.). *Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Upaya*. 01, 51–62.
- Azzaini, J. (2021). Kepemimpinan Dalam Organisasi. *Kubik Leadership*, 35. <https://www.kubikleadership.com/kepemimpinan-dalam-organisasi/>
- Budiaji, W. (2013). Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert (The Measurement Scale and The Number of Responses in Likert Scale). *Ilmu Pertanian Dan Perikanan*, 2(2), 127–133. <http://umbidharma.org/jipp>
- Diyan Nurvika Kusuma Wardani. (2020). Analisis Implementasi Program Adiwiyata dalam Membangun Karakter Peduli Lingkungan. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 1(1), 60–73. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v1i1.6>
- Djaali, P. M., & Muljono, P. (2008). *Pengukuran Dalam Bidang Pendidikan: Jakarta*. Grasindo.
- Dowdy, S., Wearden, S., & Chilko, D. (2004). *Statistics for Research* (Third). Willey.
- Era Kurnia Ningsih(1Mail), Happy Fitria(2), Y. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Konsep Diri Terhadap Kinerja Guru. *Psikologi*, 1 No. 1 (2(Kinerja Guru), 25.
- Fawaid, A. M., & Mubah, H. Q. (2025). *Aktualisasi Pemimpin Asertif dalam Optimalisasi Kinerja Pendidik di Lembaga Pendidikan Islam*. <https://doi.org/https://doi.org/10.54371/jiip.v8i3.7476>
- Gebriel Lumban Tobing, R. J. K. L. T. (2023). ANALISIS KEPEMIMPINAN KHARISMATIS. *Pediaqu*, 2(Kepemimpinan), 912–922. <https://publisherqu.com/index.php/pediaqu/article/view/199/196>
- Jelpa Periantalo. (2015). *Validitas Alat Ukur Psikologi: Aplikasi Praktis* (pertama). Pustaka Pelajar.
- Kuddi, S., & Hidayat, D. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Delegatif terhadap Manajemen Konflik, Inovasi Pembelajaran dan Kemampuan Manajemen Kelas Guru pada Masa Pandemi Covid-19 di Sekolah Asrama Taruna Papua*. <https://doi.org/https://doi.org/10.54371/jiip.v5i9.919>
- Lili Somantri. (2004). Teknologi Penginderaan Jauh (Remote Sensing). *makalah*, 1(remote sensing), 1–13.
- Matthew B. Miles, A. M. H. (1992). *Qualitative Data Analysis* (T. R. Rohidi, Ed.; pertama). UI Press.
- Mezilia, A. (2015). *HUBUNGAN ANTARA KETERLIBATAN SISWA PADA PROGRAM ADIWIYATA DENGAN PARTISIPASI SISWA DALAM PENGELOLAAN LINGKUNGAN TEMPAT TINGGAL* (Pertama). Universitas Negeri Semarang.
- Mulyasa, E. (2012). *Manajemen dan kepemimpinan kepala sekolah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ratana, H., & Kantjana, M. (2025). *The Influence of Procrastination and Leadership Traits on Employee Productivity, with Assertive Communication as a Moderating Factor* (Vol. 23, Issue 1). <https://doi.org/https://doi.org/10.31253/pe.v23i1.2814>
- Soerjani, M. (2006). *LINGKUNGAN HIDUP* (Pertama). IPPL.
- Suhardin. (2009). Disaster Preparedness Sumatra Barat Community the Relationship with Natural Intelligence, Self Efficacy and Disaster Literacy. *BIRCI-Journal*, Vol 4 No., 6801–6812.

- Suhardin. (2023). *Metodologi Penelitian dan Analisis Data Kuantitatif & Kualitatif* (M. A. Nurul Addha, S.S.i., Ed.; pertama). Karya Bakti Makmur.
- Suhardin. (2025). Green School Berbasis Eco-Theology.pdf. *Syntax Literate*, 10 No. 4(Lingkungan), 3873–3885. <https://doi.org/https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v10i4.58188>
- Susanto, H., & Sofyan, A. (2024). Implementation of assertive communication through leadership style and its implications for organisational commitment. In *IJAFIBS* (Vol. 11, Issue 4). www.ijafibs.pelnus.ac.id
- Wibowo, A. (2009). Peran Lahan Gambut Dalam Perubahan Iklim Global Role of Peatland in Global Climate Change. *Tekno Hutan Tanaman*, 2(1), 19–28.