

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan di UMKM Kabupaten Sleman

Maulida Rahmawati¹, Muhamad Rifandi²

^{1,2}Universitas ‘Aisyiyah Yogyakarta

E-mail: maulidarahmawati21@gmail.com¹, muhamadrifandi@unisayogya.ac.id²

Article History:

Received: 14 Juli 2023

Revised: 20 Agustus 2023

Accepted: 20 Agustus 2023

Keywords: *Human Resource, Competency, Accounting Information System, Quality, Financial Statements, MSME*

Abstract: *One of the problems faced by Micro, Small, and Medium Enterprises (MSME) in Indonesia is accounting information. The inability of entrepreneurs in accounting practices is the main factor that triggers failure in developing these MSME. This research aims to discover the effect of human resource competency and the implementation of an accounting information system on the quality of financial statements of MSME in Sleman. This quantitative research was conducted through the associative method. The subjects were the MSME entrepreneurs of the fashion sector in Sleman, Yogyakarta. Using a random sampling technique, there were 100 employees of the finance department gathered from 57 MSME. Afterward, the data were obtained through a questionnaire. The results of data processing showed several points: (1) there was a positive impact in human resource competency of MSME on financial statements quality (2) there was a positive impact if accounting information system of MSME on financial statements quality (3) Human resource competency and accounting information system could give a simultaneous positive impact on the quality of financial statements.*

PENDAHULUAN

Semakin berkembangnya bisnis membuat persaingan usaha akan semakin ketat. Perusahaan dipaksa lebih menggali segala potensi yang ada. Perkembangan dunia teknologi membuat perusahaan selalu menerapkan teknologi yang terbarukan. Pengelolaan berbagai informasi, sumber daya manusia, penerapan teknologi, sistem pemasaran dan pelayanan yang diunggulkan akan berdampak pada operasional perusahaan (Haekal, 2019). UMKM dituntut untuk terus melakukan perubahan atau inovasi dan melakukan managemen dengan baik akan usahanya, sehingga diharapkan dapat meningkatkan persaingan (Nisa, 2011).

Laporan keuangan menyajikan dengan wajar posisi keuangan, kinerja keuangan dan arus kas suatu entitas. Tujuan laporan keuangan adalah menyediakan informasi posisi keuangan, kinerja keuangan dan laporan arus kas suatu entitas yang bermanfaat bagi sejumlah pengguna dalam pengambilan keputusan ekonomi oleh siapapun yang tidak dalam posisi dapat meminta

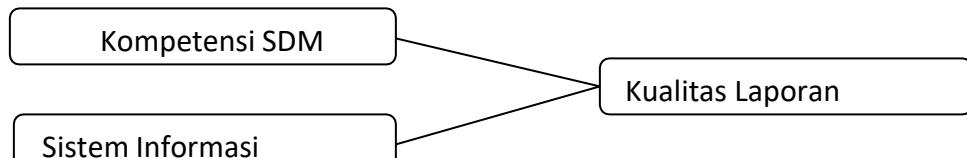
laporan keuangan khusus untuk memenuhi kebutuhan informasi tertentu. Kualitas penting informasi yang disajikan dalam laporan keuangan adalah kemudahannya untuk segera dipahami oleh pengguna. Pengguna diasumsikan memiliki pengetahuan yang memadai tentang aktifitas ekonomi dan bisnis, akuntansi, serta kemauan untuk mempelajari informasi tersebut dengan ketentuan yang wajar (SAK ETAP, 2009). Selain UMKM, beberapa lembaga keuangan juga dalam penyusunan laporan keuangan berdasarkan SAK ETAP, namun berbeda lembaga yang bergerak pada Zakat, Infak dan Shodaqoh, walaupun lingkupnya kecil, karena menghimpun dana umat, tetapi harus memberikan kauntabilitas kepada public, Segarawasesa dan Nindiasari (2022) mengatakan Lembaga Zakat, Infak dan Shodaqoh tersebut dalam pelaksanaan dan pelaporannya mengacu pada standar PSAK 109.

Sehubungan dengan hal tersebut, diperlukan kompetensi SDM yang memadai untuk menyajikan laporan keuangan yang berkualitas. Kompetensi dasar seseorang untuk mencapai kinerja tinggi dalam menyelesaikan kinerjanya. Dengan adanya kompetensi sumber daya manusia maka waktu pembuatan laporan keuangan dapat efisien, karena sumber daya manusia tersebut telah memiliki pengetahuan dan pemahaman mengenai hal-hal yang dikerjakan sehingga laporan keuangan yang disusun dapat diselesaikan dan disajikan tepat pada waktunya. Semakin cepat laporan keuangan disajikan maka akan semakin baik dalam hal pengambilan keputusan (Mardiasmo, 2002). Kompetensi SDM merupakan kombinasi pengetahuan, ketrampilan dan kemampuan dalam bidang karir tertentu yang memungkinkan seseorang untuk melakukan tugas atau fungsi sesuai dengan keahliannya, dalam hal ini adanya kompetensi SDM mendasari seseorang mencapai kinerja yang tinggi dalam pekerjaannya memiliki peranan yang sangat penting untuk merencanakan, melaksanakan, dan mengendalikan entitas yang bersangkutan (Sari, 2016). Kompetensi SDM perlu dilatih dalam penyusunan laporan keuangan, sehingga dalam pelaksanaan bisa diterapkan dengan baik, Kusumawati dkk (2022) memperlukan pelatihan kepada UMKM yang bergerak di bidang kuliner, sehingga pengelola bisa menerapkan SAK ETAP.

UMKM sebagai salah satu penopang ekonomi masyarakat, pemerintah mulai dari pemerintah Desa hingga pemerintah pusat memberikan perhatian untuk kemajuan UMKM. Lebih khusus pemerintah desa menyiapkan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) yang menjadi salah satu pilar ekonomi masyarakat (Hardiani dan Rifandi, 2023). UMKM saat ini kebanyakan memiliki laporan keuangan sangat sederhana ataupun belum memiliki laporan keuangan sama sekali, karena dalam menyusun laporan keuangan dibutuhkan sumber daya manusia yang kompeten dan penerapan sistem informasi akuntansi yang efektif. Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi yang digunakan oleh UMKM sangatlah rendah, mengingat semakin besarnya kompetitifnya persaingan antar UMKM yang lain metode tradisional dianggap kurang mampu menyediakan informasi yang akurat yang mengakibatkan pada profitabilitas perusahaan. Berdasarkan latar belakang diatas saya tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan di UMKM Kabupaten Sleman”.

METODE PENELITIAN

Variabel Penelitian



Gambar 1. Variabel Penelitian

Jenis dan sumber data

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian kuantitatif yaitu dengan penyajian hasil penelitian dalam bentuk statistik dan mengetahui pengaruh hubungan antara dua variabel atau lebih melalui pengujian hipotesis (Sugiyono, 2014). Penelitian ini menggunakan jenis data primer, diperoleh dari sumber asli tanpa perantara. Sedangkan sumber data dari penelitian diperoleh dari karyawan yang berhubungan dengan sistem informasi akuntansi melalui kuisioner dan dokumen-dokumen mengenai laporan keuangan.

Populasi dan sampel

Populasi dari penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada UMKM di Kabupaten Sleman sektor dagang *fashion*, dengan jumlah populasi 911 diperoleh dari rekapitulasi data dinas koperasi, usaha kecil, dan menengah Kabupaten Sleman, dan jumlah sampel 100 karyawan bagian keuangan yang berasal dari 57 UMKM di Kabupaten Sleman. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini, memilih teknik pengambilan sampel acak atau *random sampling/probability sampling*

Teknik Analisis Data

Teknik analisis data penelitian ini menggunakan statistik deskriptif, uji validitas dan reliabilitas, asumsi klasik dan uji hipotesis menggunakan bantuan SPSS.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Statistik Deskriptif

Tabel 1. Hasil Uji Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
SIA	100	16	25	21.92	1.807
Kompetensi SDM	100	25	40	34.15	3.089
Kualitas Laporan Keuangan	100	32	45	38.22	2.987
Valid N (listwise)	100				

Sumber: data primer diolah 2020

Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Tabel 2. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual

N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.80527718
Most Extreme Differences	Absolute	.033
	Positive	.033
	Negative	-.029
Test Statistic		.033
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Sumber: data primer diolah
 2020

Dari tabel diatas menunjukkan data telah terdistribusi secara normal, ditunjukkan dengan uji *Kolmogorov-Smirnov* yang menunjukkan hasil tingkat signifikansi sebesar 0,200 yang berada di atas 0,05 yang berarti data residual terdistribusi secara normal.

Uji Multikolonieritas1

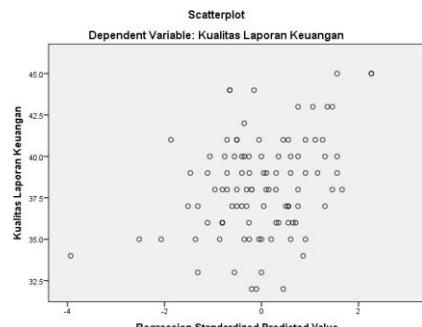
Tabel 3 : Hasil Uji Multikolonieritas

• Variabel	VIF	Tolerance	Keterangan
X1	1,072	0,933	Tidak terjadi
X2	1,072	0,933	Multikolonieritas

Sumber: data primer diolah 2020

Berdasarkan tabel di atas diketahui bahwa nilai VIF dari semua variabel independen lebih kecil dari 10 dan nilai tolerance lebih besar dari 0,1. Maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat multikolinieritas antar variabel bebas. Sehingga uji hipotesis menggunakan regresi berganda dapat digunakan.

Uji Heteroskendastisitas



Gambar 2. Hasil Uji Heteroskendastisitas

Sumber: data primer diolah 2020

Gambar diatas menunjukkan bahwa titik-titik pada *scatter plot* tidak membentuk pola tertentu, serta menyebar diatas dan dibawah angka nol sumbu Y, sehingga disimpulkan tidak ada heteroskedastisitas.

Hasil Uji Hipotesis dan Regresi

Tabel 4. Hasil Uji Regresi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	23.232	4.178		5.560	.000
Kompetensi SDM SIA	.206 .363	.095 .163	.213 .219	2.160 2.222	.033 .029

Sumber: data primer diolah 2020

$$\text{Kualitas Laporan Keuangan} = 23,232 + 0,206 X_1 + 0,363 X_2 + e$$

Uji Hipotesis

Uji t

Variabel kompetensi sumber daya manusia memperoleh nilai T hitung sebesar 2,160 dengan nilai sig. sebesar 0,033, menunjukkan bahwa nilai T hitung lebih besar dari nilai T tabel sebesar 1,984 dan nilai sig lebih kecil dari 0,05, bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan.

Variabel sistem informasi akuntansi pada table 4.8 memperoleh nilai T hitung sebesar 2,222 dengan nilai sig. 0,029. Hal tersebut menunjukkan bahwa nilai T hitung lebih besar dari nilai T tabel 2,222 dan nilai sig lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,029 menunjukkan bahwa variabel sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan.

Uji F

Tabel 5. Uji F

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	104.072	2	52.036	6.479	.002 ^b
Residual	779.088	97	8.032		
Total	883.160	99			

Sumber : data dialeah 2020

F hitung $6,479 > F$ tabel $3,09$ ($df_1 = 2$, $df_2 = 98$, $\alpha = 0,05$), dengan nilai signifikansi $= 0,002 < 0,05$, maka H_0 ditolak. Artinya kompetensi sumber daya manusia dan sistem informasi akuntansi secara silumanberpengaruh signifikansi terhadap kualitas laporan keuangan

Koefisien Determinasi

Tabel 6. Koefisien Determinasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.343 ^a	.118	.100	2.834	1.615

Sumber : data diperoleh 2020

Dari tabel diatas diketahui bahwa R Square sebesar 0,100 atau 10% yang artinya hubungan antara variable independen dan variable dependen sebesar 10%. Hubungan ini akan sempurna (100%) atau mendekati jika ada variable independen lain dimasukkan ke dalam model.

Pembahasan

Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan di UMKM Kabupaten Sleman

Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan di UMKM Kabupaten Sleman. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji t untuk variabel kompetensi sumber daya manusia diperoleh nilai T hitung sebesar 2,160 dan T tabel sebesar 1,984 dengan tingkat signifikansi 0,033, karena T hitung > T tabel ($2,160 > 1,984$), dan signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,033 < 0,05$), Sehingga hipotesis pertama yang telah diajukan sesuai dengan hasil statistik, atau **H1 diterima**. Jadi, dapat diartikan bahwa kompetensi sumber daya manusia dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan di UMKM Kabupaten Sleman.

Kompetensi Sumber Daya Manusia merupakan kemampuan yang dimiliki seorang pegawai yang berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, dan sikap dalam menyelesaikan kinerjanya sehingga dapat mencapai tujuan yang diinginkan. Sumber daya manusia yang memiliki kompetensi akan dapat menyelesaikan pekerjaannya secara efisien dan efektif. Adanya kompetensi sumber daya manusia maka akan mendukung ketepatan waktu pembuatan laporan keuangan. Dengan demikian, hasil penelitian hasil penelitian ini juga didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Ari Arba'a (2017) kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan UMKM di Kota Padang, yang berarti bahwa semakin baik kompetensi sumber daya manusia maka semakin baik pula kualitas laporan keuangan UMKM yang dihasilkan. Hardyansyah (2016) Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan positif terhadap kualitas laporan keuangan hal ini berarti bahwa, jika kompetensi sumber daya manusia meningkat maka akan meningkatkan kualitas laporan keuangan. Putriasi (2017) semakin tinggi kompetensi sumber daya manusia maka kualitas laporan keuangan yang dihasilkan akan semakin baik. Fathah dan Widyaningtyas (2020), Fathah dan Safitri (2020) UMKM juga sering mendapatkan pelatihan dari kalangan akademisi dalam menyusun laporan keuangan, sehingga kompetensi sumber daya manusia UMKM semakin baik.

Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan di UMKM Kabupaten Sleman

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan di UMKM Kabupaten Sleman. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji t untuk variabel sistem informasi akuntansi diperoleh nilai T hitung sebesar 2,222 dan T tabel sebesar 1,984 dengan tingkat signifikansi 0,029, karena T hitung >

T tabel ($2,222 > 1,984$), dan signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,029 < 0,05$), Sehingga hipotesis kedua yang telah diajukan sesuai dengan hasil statistik, atau **H2 diterima**. Jadi, dapat diartikan bahwa sistem informasi akuntansi dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan di UMKM Kabupaten Sleman.

Sistem informasi akuntansi itu sendiri dapat menambah nilai kualitas UMKM di Kabupaten Sleman, sebagaimana perusahaan pada umumnya UMKM memiliki tujuan utama yaitu memberikan nilai bagi pelanggan. Jika nilai yang diciptakan UMKM tersebut lebih besar dibandingkan dengan biaya untuk menghasilkannya maka bisa dikatakan UMKM tersebut menguntungkan. Sebuah sistem informasi akuntansi merupakan sebuah aktivitas pendukung yang dapat digunakan untuk melaksanakan aktivitas utama secara lebih efisien dan efektif. Hasil penelitian ini sejalan dengan yang dilakukan oleh Putriasi (2017) penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan, hal ini menunjukkan bahwa semakin baik penerapan sistem informasi akuntansi dapat meningkatkan kualitas laporan keuangan. Begitu pula penelitian yang dilakukan oleh Devie Rovieyanti (2011) penerapan sistem informasi akuntansi secara persial berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Apabila sejak awal penerapan sistem informasi akuntansi telah dilaksanakan sesuai dengan aturan yang berlaku maka akan menghasilkan laporan keuangan yang wajar dan bebas dari salah saji material sehingga tidak menyesatkan para penggunanya.

Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi secara bersamaan berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan di UMKM Kabupaten Sleman

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersamaan terdapat pengaruh positif kompetensi sumber daya manusia dan sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan di UMKM Kabupaten Sleman. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji F untuk variabel kompetensi sumber daya manusia dan sistem informasi akuntansi diperoleh nilai F hitung sebesar $6,479 > F$ table $3,09$ ($df_1 = 2, df_2 = 100, \alpha = 0,05$), dengan nilai signifikansi = $0,002 < 0,05$. Sehingga hipotesis ketiga yang telah diajukan sesuai dengan hasil statistik, atau **H3 diterima**. Jadi, dapat diartikan bahwa kompetensi sumber daya manusia dan penerapan sistem informasi akuntansi secara bersamaan dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan di UMKM Kabupaten Sleman.

Hasil perhitungan dari uji t menunjukkan bahwa semakin tinggi kompetensi sumber daya manusia dan penerapan sistem informasi akuntansi maka kualitas laporan keuangan yang dihasilkan akan semakin baik. Sebaliknya, apabila kompetensi sumber daya manusia rendah dan penerapan sistem akuntansi masih belum efektif maka kualitas laporan keuangan yang dihasilkan akan kurang baik.

KESIMPULAN

Penelitian ini mendapatkan kesimpulan bahwa kompetensi sumber daya manusia dan penerapan sistem informasi akuntansi secara parsial dan bersamaan berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan. Hal ini membuktikan bahwa kompetensi sumber daya manusia dan sistem informasi akuntansi yang baik akan mempengaruhi kualitas laporan keuangan.

DAFTAR REFERENSI

Abubakar Muhammad Haekal. (2019). Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi dan Pengetahuan Akuntansi Pelaku Usaha Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Usaha Mikro, Kecil dan Menengah Di Bandar Lampung. Lampung

- Azizah, Rif' Atul. (2011) "Implementasi Corporate Sosial Responsibility (CSR) dan Pengaruh Terhadap Nilai Perusahaan Pada UMKM Batik Kota Pekalongan". Skripsi Dipublikasikan Universitas Negeri Semarang, Semarang.
- Fathah, R. N., & Hafni, D. A. (2023). PELATIHAN PELAPORAN KEUANGAN PADA KELOMPOK UMKM GIRI SEMBADA DESA GIRIKERTO KECAMATAN TURI KABUPATEN SLEMAN. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 2325-2333.
- Fathah, R. N., & Safitri, T. A. (2020). Pelatihan Pelaporan Keuangan Sederhana dan Manajemen Keuangan Bagi UMKM yang Terdaftar di Bank Wakaf Mikro UNISA. *Jurnal Ilmiah Pangabdhi*, 6(2), 73-77.
- Fathah, R. N., & Widyaningtyas, R. D. (2020, May). Pelatihan Manajemen Keuangan Bagi Pelaku Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) Di Sekitar UNISA. In *Prosiding University Research Colloquium* (pp. 55-58).
- Ghozali, Imam. (2011) Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 19.
- Ghozali, Imam. (213) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. 2013
- Hardiani, M., & Rifandi, M. (2023). Efektivitas Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa Dalam Meningkatkan Pendapatan Asli Desa Sidomoyo Kecamatan Godean, Di Yogyakarta. *Jurnal Maneksi*, 12(1), 211-221.
- Kusumawati, R., Akmalia, A., & Rifandi, M. (2022). Pendampingan Usaha Rumahan Din's Roti & Snack: Penggunaan Pemasaran Digital dan Aplikasi Buku Kas. *MATAPPA: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(3), 366-370. doi:<http://dx.doi.org/10.31100/matappa.v5i3.1975>
- Mardiasmo (2009). Akuntansi Sektor Publik. Yogyakarta SAK ETAP. 2014. Standar Akuntansi Keuangan.
- Mustarini, D. M., & Fathah, R. N. Implementasi pemahaman dan kesiapan SAK EMKM pada UMKM Giri Sembada.
- Nindiasari, A. D. (2021). Pelatihan Kewirausahaan Bagi Kader Nasyiatul Aisyiyah Untuk Meningkatkan Kemandirian Ekonomi Perempuan Di Masa Pandemi Covid-19. *MONSU'ANI TANO Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 109-121.
- Sari, Herlina Fenty; Suprasto Bambang & Dwirandra (2016). Motivasi Sebagai Pemoredasi Pengaruh Kompetensi dan Teknologi Informasi Pada Penerapan Akuntansi Berbasis Akrual.E-JurnalEkonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.8 (2016) :ISSN
- Segarawasesa, F. S., & Nindiasari, A. D. (2022). Pendampingan Penyusunan Laporan Keuangan LazisMU Kasihan Sesuai PSAK 109. *Rahmatan Lil'Alamin Journal of Community Services*, 52-58.
- Sugiyono (2014) Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta