

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT IDANOTAE KABUPATEN NIAS SELATAN

Agustina Tafonao

Mahasiswa Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nias Raya
agustafonao@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja pegawai di Kantor Camat Idanotae. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif bersifat kausal. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 31 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja pegawai di Kantor Camat Idanotae. Dalam penelitian ini diperoleh persamaan regresi linear sederhana yaitu: $Y = 8,672 + 0,713X$. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai di Kantor Camat Idanotae. Ada beberapa saran dalam penelitian ini yaitu, 1) untuk meningkatkan gaya kepemimpinan yang lebih efektif dan efisien untuk mempengaruhi para pegawai dalam bekerja yaitu, pemimpin harus menjadi contoh yang baik kepada pegawai serta memberikan semangat sehingga pegawai akan bekerja dengan lebih baik. 2) Untuk meningkatkan semangat kerja pegawai maka pemimpin harus memperhatikan gaya kepemimpinan yang efektif dalam mempengaruhi tingkah laku pegawai. 3) Semangat kerja pegawai sangat penting untuk diperhatikan agar pegawai dapat menyelesaikan pekerjaannya dan menghasilkan pekerjaan yang optimal.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan; Semangat Kerja

Abstract

This study aims to determine the effect of leadership style on employee morale in the Idanotae District Office. This type of research is a causal quantitative research. The sample in this study amounted to 31 people. The analytical method used in this research is simple linear regression analysis. The results of this study indicate that there is an influence of leadership style on employee morale in the Idanotae District Office. In this study, a simple linear regression equation was obtained, namely: $Y = 8.672 + 0.713X$. Based on the results of this research has a positive and significant effect on employee morale at the Idanotae Subdistrict Office. There are several suggestions in this research, namely, 1) to improve a more effective and efficient leadership style to influence employees at work, namely, leaders must be a good example to employees and provide encouragement so that employees will work better. 2) To increase employee morale, leaders must pay attention to leadership styles that are effective in influencing employee behavior. 3) Employee morale is very important to pay attention to so that employees can complete their work and produce optimal work.

Keywords: Leadership Style; Spirit at work

A. Pendahuluan

Organisasi merupakan tempat berkumpulnya individu-individu yang

mempunyai maksud dan tujuan yang ingin dicapai. Karena posisinya yang penting dalam suatu organisasi, sumber daya

manusia diperlukan agar dapat berfungsi. Keberhasilan pencapaian tujuan organisasi sangat bergantung pada keberadaan sumber daya manusia. Oleh karena itu, perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang unggul untuk memenuhi tujuan tersebut. Sumber daya manusia harus diinvestasikan dengan semangat untuk pekerjaan mereka dalam bisnis. Karena semangat kerja tentu saja mempengaruhi kinerja perusahaan, maka semangat kerja mungkin akan berdampak positif terhadap kinerja perusahaan.

Gaya kepemimpinan suatu organisasi sangat penting karena dapat membantu perusahaan mencapai tujuannya. Selain itu, gaya kepemimpinan merupakan komponen penting Semangat kerja pegawai merupakan suatu dorongan dalam melakukan pekerjaannya, agar pegawai memiliki gairah semangat kerja yang tinggi sehingga pekerjaannya dapat terselesaikan dengan baik.

Semangat kerja juga merupakan faktor utama dalam terwujudnya suatu tujuan organisasi. Semangat kerja dapat merangsang diri pegawai dalam melakukan kegiatan atau pekerjaannya. Semangat kerja yang tinggi dapat kita ketahui apabila pegawai dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik serta bertanggung jawab. Setiap pegawai perlu memberikan dorongan supaya memiliki semangat dan gairah kerja dalam menyelesaikan suatu pekerjaannya yang telah diberikan atau dibebankan kepadanya. Semangat kerja dalam suatu organisasi merupakan faktor penting, karena dengan adanya semangat kerja yang tinggi yang ada dalam diri pegawai akan mudah menyelesaikan pekerjaannya dan memberikan keuntungan bagi organisasi yaitu meningkatnya kinerja organisasi.

Keberhasilan suatu organisasi dapat dipengaruhi oleh semangat kerja karyawan,

yang merupakan suatu kegiatan yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam suatu perusahaan. Interaksi positif antara atasan dan bawahan di dalam perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja karyawan. Pemimpin harus mampu membimbing dan menginspirasi anggota timnya untuk melakukan atau menyelesaikan tugas mereka secara efisien guna menumbuhkan lingkungan kerja yang positif. Setiap perusahaan ingin memiliki pekerja yang bahagia karena pekerja yang bahagia dapat meningkatkan produktivitas organisasi. Tingkat kegembiraan kerja yang tinggi di kalangan pekerja dapat berkontribusi terhadap peningkatan kinerja organisasi. Di sisi lain, jika pekerja kurang bersemangat dalam pekerjaannya, hal ini akan berdampak negatif terhadap pekerjaan mereka.

Berdasarkan hasil observasi awal yang telah dilakukan di Kantor Camat Idanotae bahwa semangat kerja pegawai menurun seperti kurangnya kerjasama pegawai dalam bekerja, pegawai tidak menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu, kurangnya kegairahan kerja pegawai dalam bekerja. Hal ini disebabkan karena kurangnya keteladanan pemimpin, hal ini dibuktikan dimana masih ada pegawai yang tidak teladan dalam bekerja karena pemimpin tidak menjadi contoh yang patuh untuk diteladani. Kurangnya kreatif pemimpin dalam memecahkan masalah, hal ini dibuktikan dimana pemimpin masih belum bisa kan masalah dengan tepat waktu. Pemimpin kurang jujur dalam menyampaikan informasi, hal ini dapat dibuktikan bahwa pemimpin tidak memiliki sifat terbuka kepada pegawainya, sehingga para pegawai terlambat mendapatkan sebuah informasi. Kurangnya komunikasi yang baik antara pemimpin dengan pegawai, hal ini dapat dibuktikan dimana pemimpin tidak

menerima setiap ide yang disampaikan oleh pegawai.

Selanjutnya, kurangnya motivasi pada diri pemimpin dalam memimpin, hal ini dapat dibuktikan dimana pemimpin tidak memiliki motivasi dalam memimpin sehingga hal ini berdampak pada pegawai yang kurang motivasi yang diberikan atasan. Kurangnya tanggung jawab pemimpin dalam memimpin, hal ini dapat dibuktikan bahwa pemimpin masih belum bisa menjadi pemimpin yang bertanggung jawab seperti dalam mengarahkan dan membina para pegawainya. Kurangnya disiplin waktu pemimpin, hal ini dapat dibuktikan dimana pemimpin tidak menyelesaikan masalah dengan tepat waktu serta tidak tepat waktu datang ke kantor sehingga pegawai juga tidak disiplin waktu. Kurangnya relasi pemimpin kepada bawahannya, hal ini dapat dibuktikan dimana masih ada pegawai yang tidak mengenal sifat pemimpin. Pemimpin masih belum bisa mengambil keputusan dengan cepat, hal ini dapat dibuktikan bahwa pemimpin masih belum bisa mengambil tindakan dengan cepat dalam mengambil sebuah keputusan seperti dalam menyelesaikan sebuah masalah.

Sehingga fenomena tersebut dapat berdampak pada kurangnya disiplin waktu pegawai dalam bekerja, hal ini dapat dibuktikan dimana pegawai kurang disiplin dalam bekerja dan tidak disiplin waktu saat masuk kerja. Kurangnya kemampuan pegawai untuk bertahan dan mudah menyerah, hal ini dapat dibuktikan dimana pegawai mudah putus asa dalam menghadapi kesukaran yang timbul dalam bekerja. Pegawai mudah frustrasi dalam bekerja, hal ini dapat dibuktikan dimana pegawai memiliki sikap yang pesimistis dan mudah mundur ketika menemui kesulitan dalam bekerja. Kurangnya semangat kerja

pegawai dalam bekerjasama dengan pegawai lain, hal ini dapat dibuktikan dimana pegawai kurang bersemangat dalam bekerjasama karena pegawai memiliki ego masing-masing yang ingin menunjukkan kemampuan dirinya sendiri dalam menyelesaikan masalah.

C. Metode Penelitian

Jenis Penelitian

Pencarian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif yang bersifat kausal. Menurut Sugiyono (2012:13) "penelitian kuantitatif digunakan untuk melihat populasi dan sampel tertentu". Peneliti menggunakan penelitian kuantitatif karena metode penelitian ini dapat menentukan secara objektif dampak dua variabel atau lebih terhadap fenomena yang terjadi pada objek tertentu.

Jenis dan Sumber Data

Jenis statistik yang digunakan dalam pencarian ini adalah: statistik kuantitatif dan data kualitatif. Sumber informasi yang digunakan dalam pencarian ini adalah data primer, yaitu catatan yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner. Fakta primer adalah informasi yang diperoleh langsung dari sumbernya, dimana dalam pencarian ini informasi tersebut diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada.

Teknik Pengumpulan Data

Metode kuesioner adalah metode pengumpulan statistik yang menggunakan daftar pernyataan yang diberikan kepada responden pencarian. Menurut Sugiyono (2012:132) "skala likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, persepsi seorang laki-laki atau perempuan atau awak kapal tentang fenomena sosial". Dalam penelitian ini fenomena sosial tersebut diputuskan secara khusus oleh peneliti yang selanjutnya disebut variabel pencarian, memberikan denda hingga skor

sangat buruk, yaitu menurut Sugiyono (2012:133) seperti terlihat di bawah ini:

Sangat Tidak Setuju (STS)	= 1
Tidak Setuju (TS)	= 2
Ragu-Ragu (RR)	= 3
Setuju (S)	= 4
Sangat Setuju (SS)	= 5

Uji Instrumen

1. Uji validitas. Menurut Sugiyono (2012:267) "Pemeriksaan validitas adalah suatu langkah uji coba yang dilakukan terhadap bahan isi atau isi suatu instrumen, dengan tujuan untuk mengukur keakuratan instrumen yang digunakan dalam suatu penelitian". Untuk mengetahui keabsahan fakta dalam penelitian ini digunakan korelasi product moment (r).
2. Uji Reliabilitas. Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui konsistensi alat ukur, apakah alat ukur yang digunakan dapat diandalkan dan tetap mantap jika dilakukan pengukuran berulang kali. Menurut Sugiyono (2012:183) "pengujian reliabilitas dapat dilakukan secara eksternal maupun internal". Pengujian secara eksternal dapat dilakukan dengan uji istirahat, ekuivalen, dan gabungan keduanya, dan secara internal reliabilitas instrumen dapat diperiksa melalui pemeriksaan konsistensi benda-benda pada instrumen dengan teknik tertentu.

Uji Asumsi Klasik

1. Uji normalitas. Menurut Sugiyono (2012:79) "uji normalitas fakta digunakan untuk menentukan statistik setiap variabel yang akan dianalisis berdasarkan distribusi harian". Biaya sisa dikatakan biasanya dibagikan jika nilai sisa umumnya teratur atau tidak, yang dapat dilakukan dengan menggunakan uji statistik non-parametrik Kolmogorov-Sminorv (K-S). Jika efek K-S menunjukkan biaya yang besar di atas 0,05 maka informasi sisa

terdistribusi secara umum. Sedangkan jika hasil K-S dibawah 0,05 maka data sisa tidak terdistribusi secara normal.

2. Uji Heteroskedastisitas. Uji skedastisitas digunakan untuk menentukan apakah dalam model regresi terdapat variansi dan residu yang tidak sama untuk seluruh observasi dalam model regresi. Untuk mengetahui terjadi heteroskedastisitas atau tidak, dapat dilakukan dengan melihat scatter plot dimana sumbu horizontal menggambarkan nilai yang diharapkan, sedangkan sumbu vertikal menggambarkan nilai sisa kuadrat. Jika scatter plot membentuk pola tertentu, maka hal ini menunjukkan adanya masalah heteroskedastisitas.

Uji Hipotesis

1. Uji (Parsial (Uji t). Suatu variabel akan mempunyai pengaruh terhadap kapabilitas mana harga thitung variabel tersebut lebih besar dari nilai ttabel. Untuk menentukan tingkat kepentingan (a) sebesar 0,05 melalui perbandingan thitung dengan ttabel yang didapat dari tabel 1 dengan kebebasan rentang adalah $df: a/2, n-k$. Untuk menghitung biaya thitung, gunakan sistem berikut:

$$t = \frac{b_j}{sb_j}$$

Keterangan:

- t = nilai thitung
 b_j = koefisien regresi
 sb_j = kesalahan baku koefisien regresi.

2. Koefisien Determinasi. Formula untuk mengetahui besarnya koefisien determinasi yaitu sebagai berikut Sulyanto (2018:166):

$$R^2 = 1 - \frac{\sum(Y - \hat{Y})^2}{\sum(Y - \bar{Y})^2}$$

Metode Analisis Data

Teknik analisis yang akan digunakan untuk menguji hipotesis yang digunakan dalam pencarian ini adalah analisis regresi linier mudah. Regresi linier sederhana digunakan untuk menganalisis hubungan sebab akibat antara satu variabel tidak bias dengan satu variabel dasar. Manekin yang digunakan untuk memunculkan analisis regresi sederhana adalah sebagai berikut Suliyanto (2018:160):

$$Y = a + bX$$

Keterangan:

Y = nilai yang diramalkan

a = konstanta

b = koefisien regresi

D. Hasil Penelitian Dan Pembahasan

1. Hasil Penelitian

Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X)

Berdasarkan perhitungan uji validitas pada total item statistik, maka koefisien r hitung biaya untuk objek deklarasi nomor 1 sampai 10 adalah positif, sehingga r tabel yang diperoleh pada tingkat besaran $\alpha = 0,05$ adalah $r_{tabel} = 0,514$. Jadi dapat disimpulkan bahwa pernyataan gadget nomor 1 sampai dengan 10 dinyatakan sah karena $r_{hitung} > r_{tabel}$ artinya semua pernyataan yang menyangkut gaya kepemimpinan (X) yang terdapat dalam daftar pernyataan dianggap sah karena koefisien korelasinya positif. Nilai Cronbach Alpha adalah $0,844 > 0,60$ (nilai populer keandalan). Menurut Sunyoto (2021:81) "suatu rakitan atau variabel dikatakan dapat diandalkan apabila menyajikan harga Cronbach Alpha $> 0,60$ ". Karena nilai Cronbach Alpha $> 0,60$ maka dapat disimpulkan item instrumen pencarian reliabel.

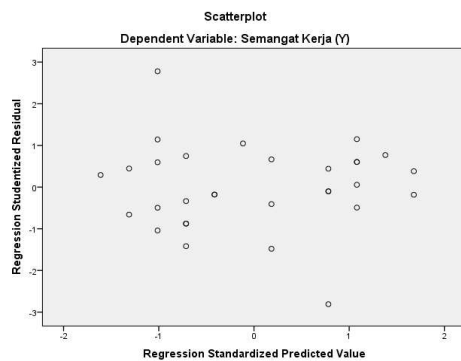
Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Semangat Kerja Pegawai (Y)

Berdasarkan perhitungan uji validitas pada statistik objek secara lengkap, koefisien hitung biaya untuk objek pernyataan nomor 1 sampai dengan 9 adalah positif, sehingga r_{tabel} yang diterima pada derajat besaran $\alpha = 0,05$ adalah $r_{tabel} = 0,514$. Jadi dapat disimpulkan bahwa pernyataan gadget nomor 1 sampai dengan 10 dinyatakan sah karena $r_{hitung} > r_{tabel}$ artinya semua pernyataan mengenai semangat kerja karyawan (Y) yang terdapat dalam daftar pernyataan dianggap sah karena koefisien korelasinya bernilai positif. Harga Cronbach Alpha $0,799 > 0,60$ (nilai standar reliabilitas). Menurut Sunyoto (2021:81) "suatu konstruk atau variabel dinyatakan dapat diandalkan apabila menawarkan harga Cronbach Alpha $> 0,60$ ". Karena harga Cronbach Alpha $> 0,60$ maka dapat disimpulkan bahwa objek instrumen penelitian reliabel.

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas Data. Berdasarkan hasil pengujian, sampel yang diambil dari masyarakat sudah terdistribusi normal karena besarnya nilai uji Kolmogorov-Smirnov dulunya adalah $0,920$, yang menunjukkan nilai luas di atas $0,05$. Karena nilai lihat Kolmogorov Smirnov $> 0,05$ maka disimpulkan bahwa statistik residual berdistribusi normal
2. Uji Heteroskedastisitas. Tidak terjadi masalah heteroskedastisitas karena gambar di atas tidak menunjukkan sampel asli atau normal dan karena fakta hanya terungkap maka persamaan memenuhi asumsi klasik.

Gambar 1. Uji Heteroskedastisitas



Sumber: hasil olahan peneliti 2024,
dengan SPSS 21.0 For Windows

2. Pembahasan

Pengujian Hipotesis

1. Uji Parsial (Uji t). Berdasarkan pengujian yang dilakukan variabel fashion manajemen (X) berpengaruh secara parsial terhadap variabel semangat kerja pekerja (Y), karena diperoleh nilai thitung untuk variabel fashion manajemen (X) adalah sebesar 6,887 dengan tingkat kepentingan sebesar 0,000. Sedangkan biaya ttabel pada $\alpha = 0,05$ dengan tahapan kebebasan (df) $n-k-1$ $(31-1-1) = 29$ adalah 1,549. Karena harga thitung (6,887) $>$ ttabel 1,549 dan tingkat magnitudonya $0 <$ 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh efektif dan luas terhadap semangat kerja pekerja di Kantor Kecamatan Idanotae.
2. Koefisien determinasi (R^2). Dari hasil pengolahan data diperoleh koefisien kemauan (R^2) sebesar 0,621 (62,1%) sehingga dapat disimpulkan bahwa 62,1% dari variabel variasi gaya manajemen mempengaruhi variabel semangat kerja karyawan, dapat dikatakan bahwa penutupan 37,9% dipengaruhi melalui variabel lain di luar model.

Metode Analisis Data

Berdasarkan Hasil pengujian diperoleh nilai bahwa variabel gaya kepemimpinan (X) berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai (Y), maka dapat dijelaskan dengan persamaan regresi di bawah ini:

$$Y = 8,672 + 0,713X$$

Keterangan:

- Y = semangat kerja pegawai
a = 8,672
b = 0,713X
X = gaya kepemimpinan

Berdasarkan persamaan regresi linear sederhana di atas, dapat dijelaskan bahwa koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan (X) memiliki tanda positif. Hal ini menunjukkan setiap peningkatan variabel gaya kepemimpinan (X) dapat meningkatkan nilai variabel semangat kerja pegawai (Y).

Inteprestasi hasil persamaan regresi linier sederhana dapat di uraikan sebagai berikut:

- a. Konstanta (a) = 8,672 menunjukkan nilai tetap semangat kerja pegawai ketika nilai gaya kepemimpinan sama dengan nol.
- b. Koefisien regresi gaya kepemimpinan (X) = 0,713 menunjukkan nilai gaya kepemimpinan ketika naik satu satuan maka akan meningkatkan semangat kerja pegawai sebesar 0,713.

E. Penutup

Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dan pembahasan yang diuraikan, dapat ditarik kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai di Kantor Camat Idanotae.

Saran

Dalam Penelitian ini peneliti menguraikan beberapa poin yang menjadi saran penelitian ini yaitu:

1. Untuk meningkatkan gaya kepemimpinan yang lebih efektif dan efisien untuk mempengaruhi para pegawai dalam bekerja yaitu, pemimpin harus menjadi contoh yang baik kepada pegawai serta memberikan semangat sehingga pegawai akan bekerja dengan lebih baik.
2. Untuk meningkatkan semangat kerja pegawai maka pemimpin harus memperhatikan gaya kepemimpinan yang efektif dalam mempengaruhi tingkah laku pegawai.
3. Semangat kerja pegawai sangat penting untuk diperhatikan agar pegawai dapat menyelesaikan pekerjaannya dan menghasilkan pekerjaan yang optimal.
4. Diharapkan dengan adanya penelitian ini agar pemimpin lebih meningkatkan lagi gaya kepemimpinan yang lebih baik lagi.

F. Daftar Pustaka

- Adamy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*.
- Agusmina Duha, & Darmawan Harefa. (2024). *Pemahaman Kemampuan Koneksi Matematika Siswa SMP*. Sukabumi. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Agustini, Fauzia. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Uisu Press.
- Anis Sumanti Manao. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. Vol 5 Dian Kasih Bago (2022). No 1 (2022) Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan, Dan Aset Daerah Kabupaten Nias Selatan: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan
- Aris Putra Laia. 2022. Makna Famesao Ono Nihalö Pada Acara Pernikahan Di Desa Simandraölö Kecamatan O'o'u *FAGURU: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan Universitas Nias Raya (UNIRAYA)*, 1 (1), 28-41
- Bohalima, A. Y. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Teluk Dalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 254-264. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1382>
- Busro, Muhammad. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadia Group.
- Buulolo, R. (2024). Analisis Tata Cara Pemungutan Penyetoran Dan Pelaporan Pajak Penghasilan Pasal 22 Oleh Bendaharawan Pemerintah Studi Kasus Kabupaten Nias Barat. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 265-276. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1384>
- Darmawan Harefa, Murnihati Sarumaha, Kaminudin Telaumbanua, Tatema Telaumbanua, Baziduhu Laia, F. H. (2023). Relationship Student Learning Interest To The Learning Outcomes Of Natural Sciences. *International Journal of Educational Research and Social Sciences (IJERSC)*, 4(2), 240-246. <https://doi.org/https://doi.org/10.51601/ijersc.v4i2.614>
- Dewi, Desilia Purnama dan Harjoyo. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pamulang: Unpam Press.
- Duha, A; Harefa, D. (2024). Pemahaman Kemampuan Koneksi Matematika

- Siswa SMP. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Duha, R; Harefa, D. (2024). Kemampuan Pemecahan Masalah matematika. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Evi Susilawati; dkk. (2023). Model-model pembelajaran di era metaverse. Nuta Media
- Evi Susilawati; dkk. (2023). Project based learning dalam pembelajaran digital. Nuta Media
- Fau, A., Dkk. (2022). Budidaya Bibit Tanaman Rosela (Hibiscus Sabdariffa) Dengan Menggunakan Pupuk Organik Gebagro 77. Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi, 3(2), 10–18.
<https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/Tunas/article/view/545>
- Fau, A., Dkk. (2022). Kumpulan Berbagai Karya Ilmiah & Metode Penelitian Terbaik Dosen Di Perguruan Tinggi. CV. Mitra Cendekia Media.
- Fau, A., Dkk. (2022). Teori Belajar dan Pembelajaran. CV. Mitra Cendekia Media.
- Gaurifa, M., & Darmawan Harefa. (2023). Development Of A Cartesian Coordinate Module To The Influence Of Implementing The Round Club Learning Model On Mathematics Student Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 45-55.
<https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1130>
- Gaurifa, M., & Darmawan Harefa. (2023). Development Of A Cartesian Coordinate Module To The Influence Of Implementing The Round Club Learning Model On Mathematics Student Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 45-55.
<https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1130>
- Gaurifa, M., & Darmawan Harefa. (2024). Learning Mathematics In Telukdalam Market: Calculating Prices And Money In Local Trade. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(2), 97-107.
<https://doi.org/10.57094/afore.v3i2.2305>
- Gaurifa, R. H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Uptd Puskesmas Luahagundre Maniamolo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 228-240.
<https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1355>
- Halawa, S., & Darmawan Harefa. (2024). The Influence Of Contextual Teaching And Learning Based Discovery Learning Models On Abilities Students' Mathematical Problem Solving. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(1), 11-25.
<https://doi.org/10.57094/afore.v3i1.1711>
- Harefa, D. (2022). Edukasi Pembuatan Bookcapther Pengalaman Observasi Di Smp Negeri 2 Toma. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 69-73. Retrieved from
<https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/HAGA/article/view/324>
- Harefa, D. (2023). Efektivitas Model Pembelajaran Talking Chips Untuk. Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi, 4(1).

- Harefa, D. (2023). Efektivitas Model Pembelajaran Talking Chips Untuk Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi, 4(1).
- Harefa, D. (2023). The Relationship Between Students' Interest In Learning And Mathematics Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 1-11. <https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1054>
- Harefa, D. (2023). The Relationship Between Students' Interest In Learning And Mathematics Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 1-11. <https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1054>
- Harefa, D. (2024). Exploring Local Wisdom Values Of South Nias For The Development Of A Conservation-Based Science Curriculum. *TUNAS : Jurnal Pendidikan Biologi*, 5(2), 1-10. <https://doi.org/10.57094/tunas.v5i2.2284>
- Harefa, D. (2024). Preservation Of Hombo Batu: Building Awareness Of Local Wisdom Among The Young Generation Of Nias. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 1-10. <https://doi.org/10.57094/haga.v3i2.2334>
- Harefa, D. (2024). Strengthening Mathematics And Natural Sciences Education Based On The Local Wisdom Of South Nias: Integration Of Traditional Concepts In Modern Education. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 63-79. <https://doi.org/10.57094/haga.v3i2.2347>
- Harefa, D. (2024). The Influence Of Local Wisdom On Soil Fertility In South Nias. *Jurnal Sapta Agrica*, 3(2), 18-28. <https://doi.org/10.57094/jsa.v3i2.2333>
- Harefa, D., & Fatolosa Hulu. (2024). Mathematics Learning Strategies That Support Pancasila Moral Education: Practical Approaches For Teachers. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(2), 51-60. <https://doi.org/10.57094/afore.v3i2.2299>
- Harefa, D., & I Wayan Suastra. (2024). Mathematics Education Based On Local Wisdom: Learning Strategies Through Hombo Batu. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(2), 1-11. <https://doi.org/10.57094/afore.v3i2.2236>
- Harefa, D., (2017). Pengaruh Presepsi Siswa Mengenai Kompetensi Pedagogik Guru Dan Minatbelajar Siswa Terhadap Prestasi Belajar Ilmu Pengetahuan Alam (Survey pada SMK Swasta di Wilayah Jakarta Utara). *Horison Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Lingusitik*, 7(2), 49-73.
- Harefa, D., (2018). Efektifitas Metode Fisika Gasing Terhadap Hasil belajar Fisika Ditinjau dari Atensi Siswa (Eksperimen Pada Siswa Kelas VII SMP Gita Kirtti 2 Jakarta). *Faktor Jurnal Ilmiah Kependidikan* 5 (1), 35-48.
- Harefa, D., (2021). Monograf Penggunaan Model Pembelajaran Meaningful Instructional design dalam pembelajaran fisika. CV. Insan Cendekia Mandiri. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=RTogEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&ots=gmZ8djJHZu&sig=JKoLHfCIJF6V29EtTToJCrvnmI&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Harefa, D., (2022). Student Difficulties In Learning Mathematics. *Afore : Jurnal*

- Pendidikan Matematika*, 1(2), 1-10.
<https://doi.org/10.57094/afore.v1i2.431>
- Harefa, D., Budi Adnyana, P., Gede, I., Wesnawa, A., Putu, I., & Ariawan, W. (2024). Experiential Learning: Utilizing Local Wisdom Of Nias For Future Generations. *CIVIC SOCIETY RESEARCH And EDUCATION: Jurnal Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan*, 5(2), 52–61.
<https://doi.org/https://doi.org/10.57094/jpkn.v5i2.2254>
- Harefa, D., D. (2022). Kewirausahaan. CV. Mitra Cendekia Media.
- Harefa, D., Dkk (2024). Bimbingan Belajar Matematika Tingkat SD. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(1), 30-38.
<https://doi.org/10.57094/haga.v3i1.1933>
- Harefa, D., Dkk. (2022). Aplikasi Pembelajaran Matematika. CV. Mitra Cendekia Media
- Harefa, D., Dkk. (2023). Inventarisasi Tumbuhan Herbal Yang Di Gunakan Sebagai Tanaman Obat Keluarga. *Haga : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 11-21.
<https://doi.org/10.57094/haga.v2i2.1251>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Inventarisasi Tumbuhan Herbal Yang Di Gunakan Sebagai Tanaman Obat Keluarga. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 11-21.
<https://doi.org/10.57094/haga.v2i2.1251>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Socialization Of Administrative Services In The Research And Community Service Institution At Nias Raya University. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 93-99.
<https://doi.org/10.57094/haga.v2i1.928>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Fisika. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Fisika. CV Jejak.
<https://tokobukujejak.com/detail/teori-fisika-A1UFL.html>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori perencanaan pembelajaran. CV Jejak.
<https://tokobukujejak.com/detail/teori-perencanaan-pembelajaran-GO5ZY.html>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Statistik Dasar. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Harefa, D., Dkk. (2024). Lowalangi Dalam Konsep Tri Hita Karana Dalam Kearifan Lokal Nias. *NDRUMI: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Humaniora*, 7(2), 51.
<https://doi.org/https://doi.org/10.57094/ndrumi.v7i2.2226>
- Harefa, D., Dkk. (2024). Nilai Moral Tri Hita Karana Dalam Album “Keramat” Ciptaan H. Rhoma Irama. *Ndrumi : Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Humaniora*, 7(2), 1-15.
<https://doi.org/10.57094/ndrumi.v7i2.2117>
- Harefa, D., Dkk. (2024). Perspektif Psikologi Pendidikan Kearifan Lokal Nusantara. Sukabumi. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Harefa, D., Sarumaha, M. ., Telaumbanua, K. ., Telaumbanua, T. ., Laia, B. ., & Hulu, F. . (2023). Relationship

- Student Learning Interest To The Learning Outcomes Of Natural Sciences . *International Journal of Educational Research & Social Sciences*, 4(2), 240–246. <https://doi.org/10.51601/ijersc.v4i2.614>
- Hondo, N. (2024). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Polisi Pamong Praja Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 188-203. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1311>
- Iyam Maryati, Yenny Suzana, Darmawan Harefa, I. T. M. (2022). Analisis Kemampuan Komunikasi Matematis dalam Materi Aljabar Linier. *PRISMA*, 11(1), 210–220.
- Jelita., Dkk. (2022). Bunga rampai konsep dasar IPA. Nuta Media
- Linda Darniati Zebua (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Minat Beli Konsumen Di Toko Imelda Ponsel Telukdalam. Vol 5 No 1 (2022): *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*
- Manao, I. K. (2024). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Volume Penjualan Di Ud. Anis Berkat Kecamatan Telukdalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 204-215. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1338>
- Mariani. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Kantor Camat Sinjai Barat.
- Mendrofa, F. (2024). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Efektivitas Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 216-227. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1346>
- Molli Wahyuni., dkk. (2023). Statistik multivariat. Nuta Media
- Ndruru, P. (2024). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Hilisalawa'ahe. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 241-253. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1373>
- Nehe., F., Z., Dkk (2024). *Model Pembelajaran Contextual Teaching and Learning (CTL) terhadap Kemampuan Pemahaman Konsep Matematis Siswa pada Materi Dimensi Tiga*. Sukabumi. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Nurhani Gowasa (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Telukdalam vol 5 No 1 (2022): *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*
- Pangkey, Gabrielle Beatrice. Areros, Wiliam dan Ventje, Tatimu. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Arsyduta Hotel Manado, 3 (4).
- Rita Sari., Dkk. (2022). Metode penelitian SD/MI. Nuta Media
- Rustiani Duha, & Darmawan Harefa. (2024). *Kemampuan Pemecahan Masalah Matematika*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Sarumaha, M, S., Dkk. (2023). Model-model pembelajaran. CV Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/model-model-pembelajaran-0BM3W.html>
- Sarumaha, M,S., Dkk. (2023). Pendidikan karakter di era digital. CV. Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/pen>

- didikan-karakter-di-era-digital-X4HB2.html
- Sarumaha, M., & Harefa, D. (2022). Model Pembelajaran Inquiry Terbimbing Terhadap Hasil Belajar Ipa Terpadu Siswa. *NDRUMI: Jurnal Pendidikan Dan Humaniora*, 5(1), 27–36. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/NDRUMI>
- Sarumaha, M., Dkk. (2023). Sosialisasi Tumbuhan Ciplukan (Physalis Angulata L.) Sebagai Obat Tradisional. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 22-35. <https://doi.org/10.57094/haga.v2i2.1994>
- Sarumaha, M., Dkk. (2024). Pendidikan Berbasis Kearifan Lokal Nias Selatan: Membangun Identitas Budaya Pada Generasi Muda. 12(3), 663. <https://doi.org/10.37081/ed.v12i3.6585>
- Simanulang, N.R., Dkk. (2022). Kumpulan aplikasi materi pembelajaran terbaik sekolah menengah atas. CV. Mitra Cendekia Media
- Siswanti, Yuni. 2015. *Meraih Kesuksesan Organisasi Dengan Kepemimpinan Manajerial yang Smart Dengan Pendekatan Riset Empiris*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sri Firmiaty., Dkk. (2023). Pengembangan peternakan di Indonesia. Nuta Media
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. 2018. *Teknis Proyeksi Teori dan Aplikasi Dengan Microsoft Excel*. Yogyakarta: Andi.
- Sunyoto, Danang. 2021. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Yogyakarta: Publisher.
- Telaumbanua, K., & Harefa, D. (2024). Efektivitas Layanan Penguasaan Konten Dalam Meningkatkan Kreativitas Belajar. *FAGURU: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan*, 3(2), 16-29. <https://doi.org/10.57094/faguru.v3i2.1919>
- Toni Hidayat, Amaano Fau, & Darmawan Harefa. (2023). Pengaruh Model Pembelajaran Index Card Match Terhadap Hasil Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Ipa Terpadu. *TUNAS : Jurnal Pendidikan Biologi*, 4(1), 61 - 72. <https://doi.org/10.57094/tunas.v4i1.885>
- Tonius Gulo, D. H. (2023). Identifikasi Serangga (Insekta) yang merugikan Pada Tanaman Cabai Rawit di Desa Sisarahili Ekholo Kecamatan Lolowau Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Sapta Agrica*, 2(1), 50–61.
- Tonius Gulo, D. H. (2023). Identifikasi Serangga (Insekta) yang merugikan Pada Tanaman Cabai Rawit di Desa Sisarahili Ekholo Kecamatan Lolowau Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Sapta Agrica*, 2(1), 50–61.
- Umi Narsih, D. (2023). Bunga rampai “Kimia Analisis farmasi.” Nuha Medika. <https://www.numed.id/produk/bunga-rampai-kimia-analisis-farmasi-penulis-umi-narsih-faidliyah-nilna>

minah-dwi-ana-anggorowati-rini-
kartika-dewi-darmawan-harefa-
jelita-wetri-febrina-a-tenriugi-daeng/

- Waruwu, A. I. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Kecamatan Huruna Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 17-30. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1916>
- Wau, Christiana Surya W. 2022. students' Difficulties In Writing Definition Paragraph At The Third Semester Students Of English Language Education Study Program Of STKIP Nias Selatan. *FAGURU : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan Universitas Nias Raya (UNIRAYA)*, 1 (1), 1-9
- Werniawati Sarumaha .(2022). Vol 5 No 1 (2022) Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan: *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*
- Zebua, N. R. (2024). Analisis Swot Pada Usaha Rumah Makan Nasional. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 1-16. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1855>